



永續報告書

台灣類比科技

2024 SUSTAINABILITY REPORT

目錄

經營者的話	03
關於本報告書	04

01

關於台灣類比科技 07

1.1 公司簡介	08
1.2 經營理念	09
1.3 參與外部組織	09

02

利害關係人議合 10

2.1 永續發展推動小組	11
2.2 確認利害關係人	12
2.3 溝通管道與關注議題	13
2.4 鑑別重大主題	15

03

誠信治理 18

3.1 治理實務	19
3.1.1 董事會組成與運作	20
3.1.2 功能性委員會	25
3.1.3 內部稽核	26
3.1.4 誠信經營	27
3.1.5 申訴與檢舉管道	28
3.2 風險管理	29
3.3 法規遵循	30
3.4 營運績效	31
3.5 服務品質	33
3.5.1 創新研發	33
3.5.2 客戶關係	35
3.5.3 資安防護	37

04

綠色永續 40

4.1 氣候變遷風險管理	41
4.2 供應鏈永續與綠色產品管理	43

05

永續職場 45

5.1 員工概況	46
5.1.1 人權保障	46
5.1.2 員工統計	48
5.2 適才適任	49
5.2.1 薪酬福利	49
5.2.2 人才培育	51
5.3 健康職場	54

06

公益參與 59

6.1 公益參與	60
----------	----

附錄

61

附錄一 GRI內容索引	61
附錄二 氣候相關資訊執行情形	72

(上市上櫃公司氣候相關資訊)

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

經營者的話

致關心台灣類比科技永續經營的夥伴及朋友們

在全球經濟快速變遷與科技日新月異的時代，作為一家領先的類比IC設計公司，我們深刻理解企業的責任不僅限於財務績效，更應肩負對環境、社會及治理的承諾。台灣類比科技自成立以來，除持續穩定獲利，並同時兼顧環境、社會與公司治理（ESG），針對此三大面向，分別擬訂永續發展政策、承諾、目標及管理行動。

2024年，我們進一步落實ESG策略，在提升營運績效過程中全面導入環保理念，優化供應鏈管理，提供最適之客戶服務，並在完備之資安防護下積極推動創新研發滿足綠色產品設計。此外，我們深信人才永續是企業成功的核心，持續為員工提供多元發展的空間，並培育一個包容且平等的職場環境。

我們亦致力於透過創新的半導體設計技術，推動永續科技的發展，減少對地球資源的消耗，並持續提升能源效率，予以因應氣候變遷帶來之風險。我們相信，永續發展不僅是應對全球挑戰的關鍵途徑，也是企業永續成長的重要基石。

未來，我們將繼續秉持創新與永續的價值，與所有利益相關者攜手合作，共同面對挑戰，創造永續共贏的未來。並以專業的態度、團結的精神，共同塑造一家以永續為核心價值的企業，努力不懈精進實踐，落實企業永續發展的理念及願景，成為業界的標竿。我們期望所有關心類比科的利害關係人持續給予督促與支持，共同為本公司的永續經營貢獻心力。

董事長

吳錦川

總經理

邱登時



目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

關於本報告書

台灣類比科技股份有限公司(以下簡稱本公司)為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2024年永續報告書，透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，本公司持續於建構誠信經營、人才永續、創新研發、客戶服務、供應鏈永續與綠色產品管理、資安防護及營運績效等面向所作的措施及績效。本公司期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，逐步落實企業永續發展的理念及願景，為地球村永續發展善盡己責。

ESG資訊揭露

揭露類別	涵蓋範圍
期間	本報告書主要揭露內容為 2024 年度 (2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日) 業務範圍。但為符合 GRI 報導原則中的完整性及可比較性，相關管理績效內容會涵蓋 2024 年前之資料。
營運據點	台灣營運據點 (新竹總公司及台北分公司)
財務數據	與本公司公開之個別財報數據一致
員工數據 環安衛數據 人才培育數據 公益績效	涵蓋台灣新竹總公司及台北分公司
資訊重編	本報告書為首年報告書，其範疇與主題邊界無顯著改變，包含規模、結構、所有權與供應鏈，故無重編情形。

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

報告書撰寫依據及資訊確認方式

本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, 下稱 GRI) 發布之永續性報導準則2021 年版(GRI Standards 2021,GRI準則2021 年), 並參考TCFD氣候相關財務揭露指引之永續資訊揭露標準進行撰寫, 同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求, 已於本報告書附錄提供GRI永續性報導準則對照表及上市上櫃公司氣候相關資訊供利害關係人參照。

本報告書揭露之財務數據經過資誠聯合會計師事務所依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證, 並以新台幣仟元為計算單位; 員工及環安衛等數據則由權責部門自行統計彙整, 並經部門主管確認, 以國際通用指標計算方式呈現。

本公司依「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」, 訂定報告書編製之作業程序, 並納入內部控制制度, 以確保資訊透明揭露。本報告書內容及數據由各權責單位蒐集提供, 經彙整編撰後提交【永續發展推動小組】進行審查與確認, 並確立年度內部稽核作業執行安排。目前, 本報告書內容及數據經公司內部查證後揭露, 未經外部第三方確信。

本公司通過ISO 9001:2015 品質管理系統, 並持續維持證書有效性。



【ISO 9001 品質管理系統證書】

報告書管理

報告內容以繁體中文撰寫, 數據資料由各相關部門負責人員提供, 經其主管審閱其內容正確性與完整性後, 再由永續資訊揭露小組彙整資料編撰報告, 經【永續發展推動小組】討論通過後, 呈總經理審查核准, 並於2025年8月經董事會通過後, 發布於公司網站, 並按「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」 規定辦理, 2025年8月底前上傳於公開資訊觀測站。

報告書發行週期

本公司將以年度為主, 每年發行永續報告書, 並於本公司網站及公開資訊觀測站中揭露。

- 本次報告書發行時間: 2025年8月。

報告書意見反饋與聯絡窗口

聯絡窗口	台灣類比科技股份有限公司 總經理室 卓特助
電子郵件	ir@aattech.com.tw
聯絡電話	(03)620-9588
公司地址	新竹縣竹北市台元科技園區台元二街 1 號 7F-1
公司官網	http://www.aat-ic.com

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

2024年ESG績效亮點



經濟面



1.51 元

每股稅後盈餘為新台幣 1.51 元

100%

董事會及功能性委員會成員出席率 100%

26%

研發費用達新台幣 2.55 億元，占營收比率為 26%

129 件

歷年專利取得件數達 129 件



環境面



100%

主要供應商均取得 ISO 9001、ISO 14001、IATF 16949 及 ISO 45001 認證及具備人權承諾書



社會面



4.3

客戶年度滿意度平均值為 4.3(大於基準值 4.0)

2.5 小時

每位員工平均受訓 2.5 小時，相較前一年成長 31%

0 件

0 件職災事件發生

6 家

捐款扶助「新竹市私立天主教仁愛社會福利基金會」、「華山基金會」、「伊甸基金會」、「博幼社會福利基金會」、「尖石泰雅學堂」及「尖石天主教方濟幼兒園」等 6 家社福機構



01

關於台灣類比科技

1.1 公司簡介

1.2 經營理念

1.3 參與外部組織

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

01

關於台灣類比科技

1.1 永續發展委員會

本公司成立於1999年3月，主要從事類比IC設計、研究及開發，近年來在電源管理IC、磁場感測及馬達驅動IC、微控制器IC等產品的研發上已累積相當多核心技術，並陸續開發完整產品線。本公司致立於朝向不同技術及產品領域之開發與整合，以提高產品價值，並透過持續累積類比IC設計經驗和整合的技術能力，朝向高階混合類比整合型晶片的研發。

本公司總部設於台灣新竹縣台元科技園區，分公司設立於台北內湖科學園區，於大陸上海及深圳皆有技術服務人員進駐。

本公司所處產業鏈

現有的電子產品中所使用的電子元件主要可分為數位IC與類比IC兩大類。數位IC是以二進位的方式處理數位資訊，主要負責數位資料的計算、交換、控制、儲存等任務。類比IC則是負責處理來自於自然界的連續性類比訊號(如光、熱、速度、壓力等物理量)，並扮演橋接真實世界與數位電子系統的溝通媒介。

類比IC的應用範圍相當廣泛，有處理純類比訊號的線性IC（Linear IC）與同時處理類比與數位訊號的混合訊號IC（Mixed-Signal IC），而其應用範圍包括電腦及周邊產品（Computer & Peripherals）、消費性產品（Consumer）、電信產品（Telecom）、汽車工業（Automotive）以及工業用/其他產品（Industrial & Others）。類比IC由於技術複雜、進入門檻高，且客製化程度遠高於數位IC，因此價格波動相對較低。

本公司專注於混合類比IC的供應，主要產品包括電源管理IC、磁場感測及馬達驅動IC、微控制器IC等。隨著網際網路的高度發展，尤其是在物聯網（IoT）和人工智慧（AI）技術的推動下，智能家電、手機、穿戴式設備等各類消費電子產品的興起，更帶動了全球對類比IC的需求。隨著系統整合單晶片的趨勢來臨，整合混合數位、類比技術將成為不可或缺的核心能力。

在積體電路（IC）產業價值鏈中，IC設計業屬於上游產業，IC設計公司在產品設計完成後，必須經過專業晶圓代工廠，製作成晶圓半成品，再經由前段測試後，轉由專業封裝廠進行切割及封裝，最後由專業測試廠做後段測試，測試後之成品則經由銷售管道售予系統廠商裝配生產成為應用產品。茲列示IC產業上、中、下游之關聯性如下：



目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

1.2 經營理念

本公司秉持「誠信」、「創新」與「永續經營」的理念，致力於提升企業競爭力，為社會創造最大價值。本公司將以專業經驗及前瞻思維，推動穩健發展，強化內部治理，提升營運效率，並確保財務透明。面對市場變化，本公司將持續開發完整產品線，朝向不同技術及產品領域開發與整合，提高產品價值，持續落實企業社會責任、環境保護及員工福祉，打造永續經營的企業文化。

2024年公司基本資料			
公司名稱	台灣類比科技股份有限公司	董事長	吳錦川
成立日期	1999 年 3 月 25 日	總經理	林登財
總公司地址	新竹縣竹北市台元科技園區台元二街 1 號 7F-1	主要產品	電源管理 IC、磁場感應及馬達驅動 IC、微控制器 IC 之設計開發及銷售
資本額	新臺幣 471,658 仟元	營業額	新臺幣 963,370 仟元
股票代號	3438 (上櫃公司)	銷售地區	亞洲 (75.3%); 台灣 (24.7%)
員工人數	126 人	歷年沿革	請至產業價值鏈資訊平台，選擇半導體業，輸入公司代碼 3438 查詢。
公司網址	http://www.aat-ic.com		

1.3 參與外部組織

本公司除了在產品不斷創新提升競爭力外，也保持與相關產業的互動，藉由參與各式公會的方式，相互交流資訊，以了解產業的發展狀況，因應國際局勢變遷，提升產業水準。

外部協會名稱	參與身份
USB Implementers Forum	會員
台灣電腦網路危機處理暨協調中心	會員
中華民國內部稽核協會	會員
中華人事主管協會	會員



02

利害關係人議合

- 2.1 永續發展推動小組
- 2.2 確認利害關係人
- 2.3 溝通管道與關注議題
- 2.4 鑑別重大主題

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

02

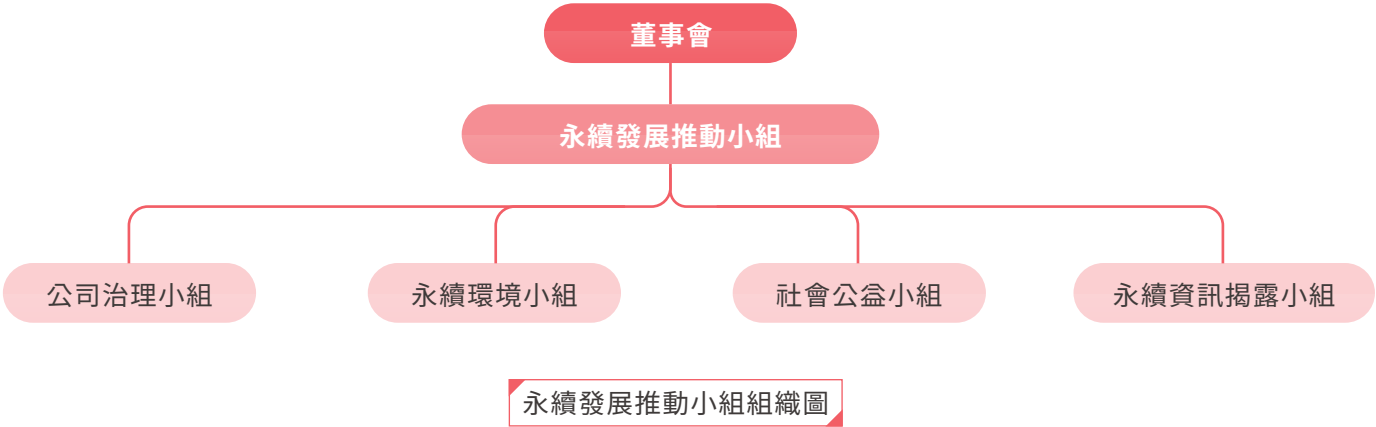
利害關係人議合

2.1 永續發展推動小組

本公司持續追求公司發展卓越的同時，為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，依循「上市上櫃公司永續發展實務守則」制定「永續發展實務守則」，經董事會通過，以落實公司治理、促進發展永續環境，並維護社會公益。

本公司於推行企業永續的理念下，已於2024年11月8日第九屆第十三次董事會決議通過成立【永續發展推動小組】，由董事會授權具備企業永續專業知識與能力之人員所組成，該小組由各部門組成，總經理特助擔任小組召集人，共同推動永續發展之相

關目標，並於日常營運活動中落實永續發展之執行。同時，本公司亦訂定永續資訊相關管理辦法及相關作業程序，督促【永續發展推動小組】召開會議，負責制定、推動及強化公司永續發展（包括氣候相關議題）重要政策之行動計畫，透過追蹤永續發展執行情形與成效，每年至少1次向董事會報告永續執行成果，由董事會進行監督、審議並提供推動方向與建議，以確保本公司能積極回應利害關係人的關注，包含重要ESG策略議題與關鍵重大事件，如經濟、環境及社會相關風險與機會議題等。



目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

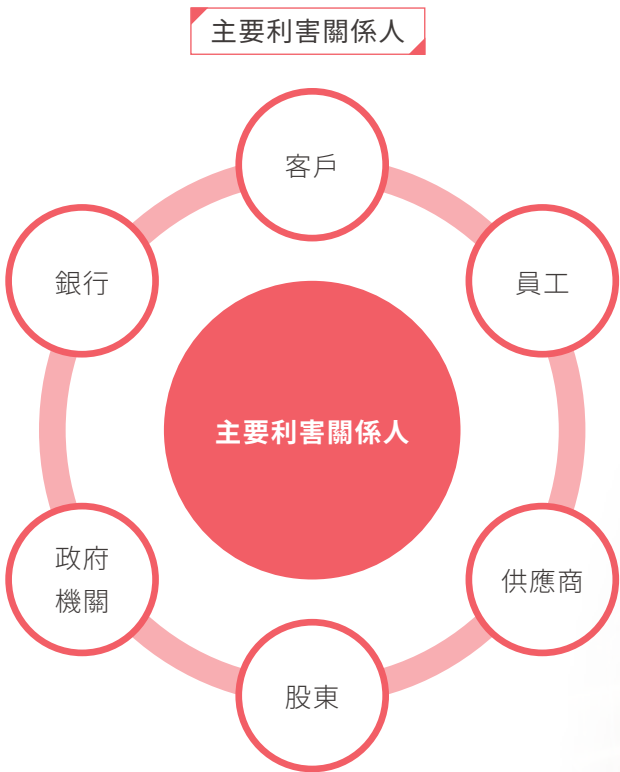
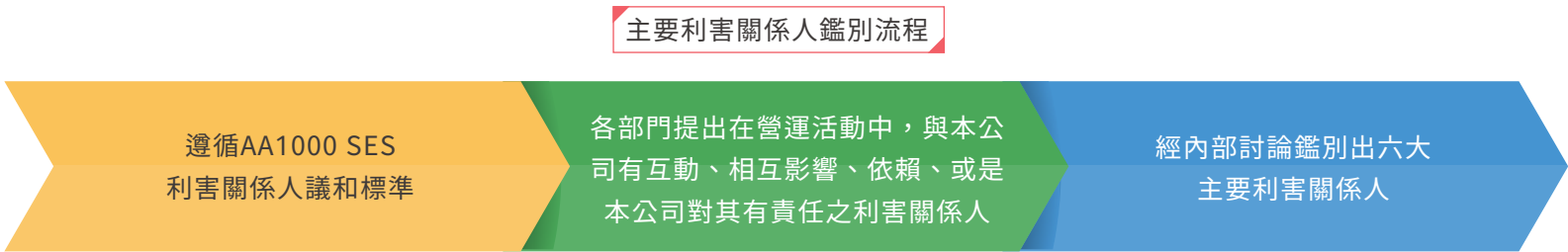
永續職場

公益參與

附錄

2.2 確認利害關係人

本公司由各部門共同組成【永續發展推動小組】，遵循AA1000 SES（Stakeholder Engagement Standards, SES）利害關係人議合標準五大原則：依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等特性，並考量國內外永續議題發展趨勢及營運狀況，經內部討論後，鑑別出六大主要利害關係人包括：客戶、員工、供應商、股東、政府機關、銀行。



目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

2.3 溝通管道與關注議題

本公司非常重視各利害關係人的意見，透過與各利害關係人建立良好的溝通管道，積極聆聽並接納多元意見，進而瞭解利害關係人的需求與期望，此外，我們也將利害關係人的建議和結果納入企業社會責任和永續發展的參考，以推動更好的永續未來。本公司與各主要利害關係人關注議題與溝通管道：

主要利害關係人類別	利害關係人對本公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通紀錄
 股東	股東為本公司之投資者，有平等獲取資訊的權利以進行公平之交易，本公司應保障其權益並確保其對本公司享有充分了解、參與及決定本公司重大事項。	● 經營績效 ● 研發創新 ● 社會參與	股東會 電話 / 公司網站 /E-mail 法人說明會 公開資訊觀測站	每年 不定期 每年 不定期	議事手冊 / 年報 / 股東會議事錄 投資人關係專區及信箱 法人說明會簡報 財務資料 / 定期及不定期重訊及公告
 政府機關	主管機關審查及監理本公司法規遵循，評鑑各項 ESG 參與及揭露	● 法規遵循 ● 資訊安全 ● 溫室氣體排放 ● 氣候變遷因應 ● 職業安全與衛生 ● 社會參與	公文 法令及政策宣導會 公司治理評鑑 公開資訊觀測站	不定期 不定期 每年 不定期	公文系統 /E-mail/ 信件 實體或線上課程 公司治理評鑑系統 財務資料 / 定期及不定期重訊及公告
 客戶	客戶購買產品為本公司主要營業收入來源，本公司保證產品品質及售後服務有利提高客戶對本公司的黏著度	● 研發創新 ● 產品品質 ● 綠色產品 ● 客戶服務 ● 供應商 ESG 評估 ● 反貪腐	客戶溝通會議 客戶滿意度調查 客戶往來拜訪	不定期 每年 不定期	E-mail/ 電話 / 視訊會議 / 信件 客戶滿意度調查問卷 實際參訪

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

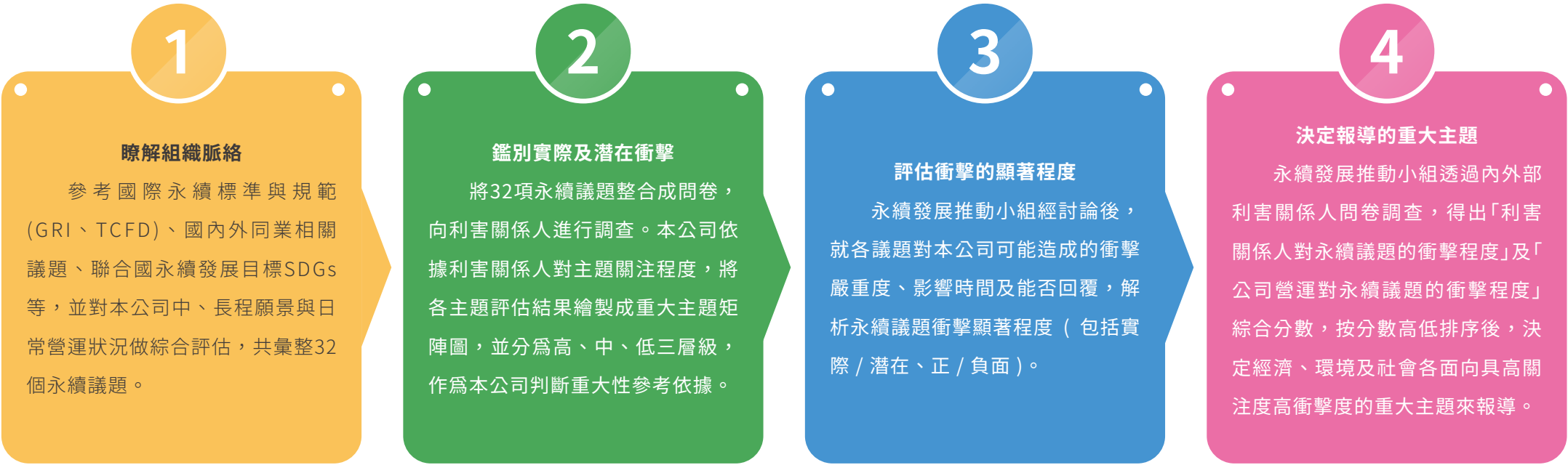
公益參與

附錄

主要利害關係人類別	利害關係人對本公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通紀錄
 供應商	供應商為本公司提供產品的原料及委外加工，穩定的產品品質及優良的製程技術是本公司產品致勝關鍵，同時本公司亦須重視供應商是否有效避免環境污染及是否有無違反勞動人權之情事	● 綠色產品 ● 產品品質 ● 法規遵循 ● 合格供應商評鑑 ● 職業安全與衛生 ● 反貪腐	供應商溝通會議 合格供應商篩選 供應商保證 供應商往來拜訪	每年 不定期 每年 不定期	E-mail/ 電話 / 視訊會議 / 信件 供應商評鑑 禁用有害物質保證書 實際參訪
 員工	員工為本公司重要資產、營運根基，本公司提供員工多元發展、安全健康的職場環境及優質的薪資福利制度	● 人才永續 ● 倫理誠信 ● 經營績效 ● 勞僱關係 ● 薪資福利 ● 職業安全與衛生 ● 多元化及平等 ● 機會	主管月會及部門會議 本公司內部公告 勞資會議 職工福利委員會 職業安全與衛生 員工意見	每月 不定期 每季 每季 不定期 不定期	會議記錄 本公司內部網域公告 會議記錄 會議記錄 外訓 員工意見信箱
 銀行	銀行提供企業所需之營運資金，確保本公司永續經營	● 經營績效 ● 法規遵循 ● 社會參與	授信資料 銀行往來拜訪 本公司收付款	不定期 不定期 不定期	授信額度申請文件 實際參訪 收付款文件

2.4 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程



目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

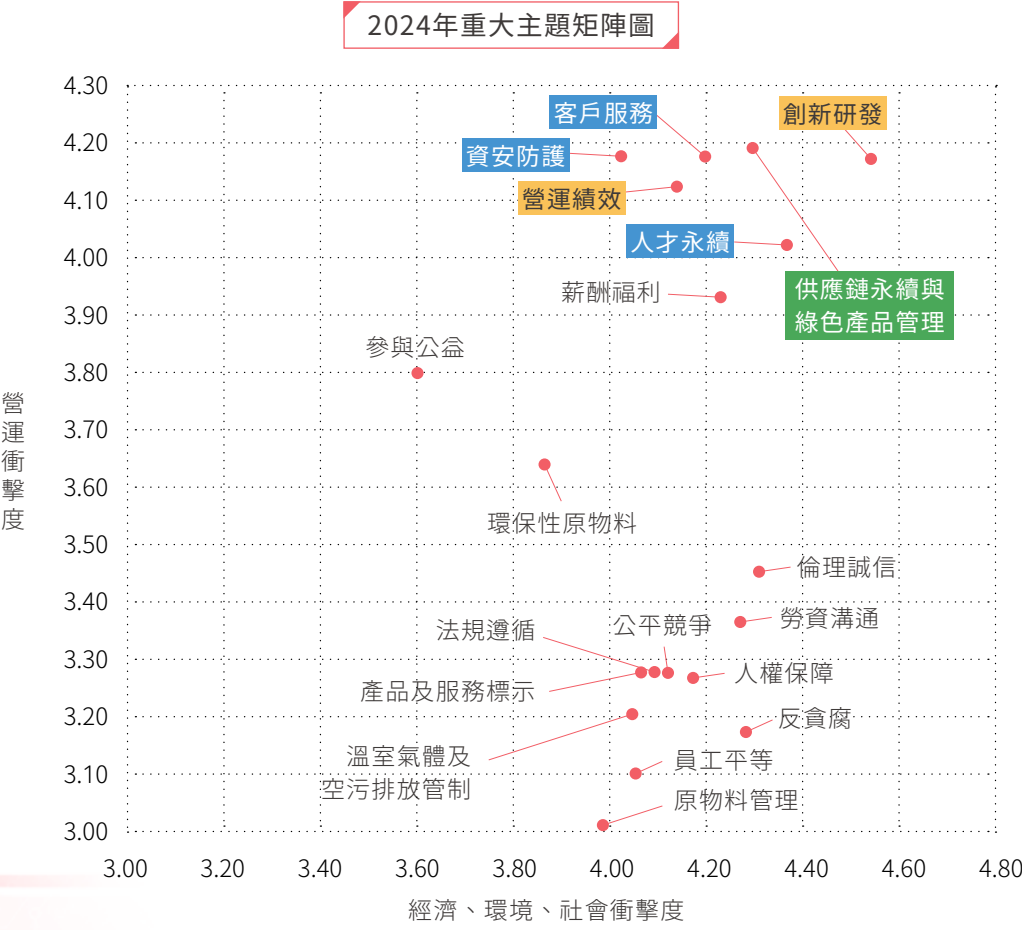
永續職場

公益參與

附錄

重大主題分析

本公司【永續發展推動小組】根據2024年度利害關係人問卷（共回收66份有效問卷），得出主要利害關係人對各項永續議題有關經濟、環境及社會的衝擊程度評分；另外由11位委員填寫內部營運衝擊問卷，針對永續議題評估本公司營業活動與商業關係對於經濟、環境及社會的衝擊程度評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖。最後確認2024年度的六項重大主題：營運績效、人才永續、供應鏈永續與綠色產品管理、客戶服務、資安防護、創新研發。本報告書已說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。



目錄
經營者的話
關於本報告書
關於台灣類比科技
利害關係人議合
誠信治理
綠色永續
永續職場
公益參與
附錄

重大議題價值鏈

主題構面	重大主題	對類比科技的重要性	重大主題價值鏈衝擊邊界						管理方針 揭露章節
			內部	外部					
			本公司	客戶	供應商	股東	政府機關	銀行	
公司 治理	營運績效	提升獲利是本公司營運的基礎，並能創造長期穩定的永續績效，屬正面實際衝擊。							3.4 營運績效
公司 治理	創新研發	透過綠色設計、供應鏈管理、品質管理落實產品安全與品質、環保責任，有利於本公司競爭力提升。本公司持續創新，專案績效符合預期目標，屬正面實際衝擊。							3.5.1 創新研發
環境	供應鏈永續與綠色產品管理	持續與供應商建立穩定而密切的合作關係，致力推動綠色產品管理，實踐環境永續，屬正面實際衝擊。							4.2 供應鏈永續與綠色產品管理
社會	資安防護	資安事件之發生，易造成本公司營運中斷及資訊外洩，本公司已持續投入資源，強化資訊安全網，屬正面實際衝擊。							3.5.3 資安防護
社會	人才永續	提供員工公平完善的薪酬福利與教育訓練，有助於穩定人力、提高凝聚力，並增強企業的盈利能力，屬於正面實際衝擊。							5.2.2 人才永續
社會	客戶服務	產品客製化設計、整合供應鏈提供設計服務，滿足客戶需求，屬於正面實際衝擊。							3.5.2 客戶服務



03

誠信治理

3.1 治理實務

- 3.1.1 董事會組成與運作
- 3.1.2 功能性委員會
- 3.1.3 內部稽核
- 3.1.4 誠信經營
- 3.1.5 申訴與檢舉管道

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 服務品質

- 3.5.1 創新研發
- 3.5.2 客戶關係
- 3.5.3 資安防護

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

03

誠信治理

3.1 治理實務

完善的公司治理包含健全的董事會運作及有效的風險管控，除了有助於降低本公司的經營風險外，亦可提升本公司整體競爭力及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保本公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

董事會為最高治理機關，負責制定經營方針、監督財務績效，並確保本公司營運符合相關法規。為強化公司治理與競爭力，董事會轄下設置審計委員會及薪資報酬委員會，並設立獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

本公司依循公司法、證券交易法及上櫃相關規範，透過董事會的有效監督、健全的內控制度及財務管理，推動本公司各項業務穩健發展。同時制定公司治理架構和執行規範，確保企業永續經營發展，並保障員工、股東等利害關係人之權益。



目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

3.1.1 董事會組成與運作

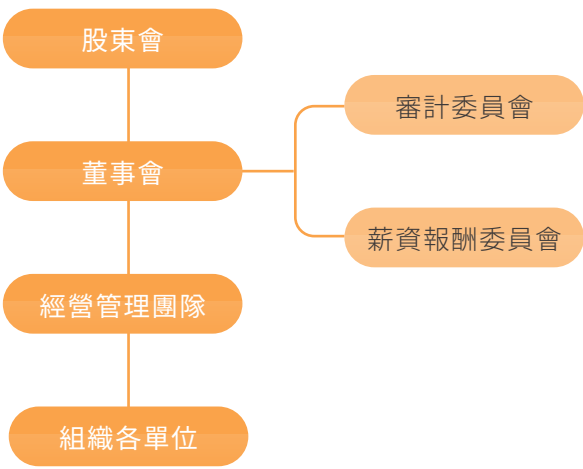
本公司現任第九屆董事會任期自2022 年6 月1 日至2025 年5 月31 日，董事會成員由4位男性及3位女性董事共7位成員組成，7位董事中，含獨立董事3位，獨立董事席次占比約43%，女性董事占比約43%。董事平均年齡60歲(40-50歲28.5%、50-60歲43.0%，60歲以上28.5%)，4位董事具產業之營運經驗，3 位獨立董事具備財務、會計及法律等專業，有關董事主要學經歷、兼任其他公司職務及多元化政策相關落實情形，請參閱2024年股東會年報及本公司網站<http://www.aat-ic.com/zh-tw/investor.php?category=10>。

董事會遴選

本公司「公司章程」明訂董事選舉採候選人提名制度，並遵循「上市上櫃公司治理實務守則」董事會成員之組成應考量本公司營運架構、業務發展方向、未來發展趨勢等各種需求，並宜評估各種多元化面向，董事成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，董事會整體須具備經營管理、領導決策、產業知識、財務會計、法律專業等能力，確保董事會有效運作。

治理架構

本公司為股票上櫃公司，遵循證券交易法及相關規範，通過公司治理各項規章，建置有效的公司治理架構，強化與監督董事會職能及提升資訊透明度，以保障股東權益及尊重利害關係人，並秉持企業誠信經營守則，透過有效的公司治理運作，實踐永續經營。



公司治理重要規章

- | | |
|---------------|----------------|
| ● 公司章程 | ● 資金貸與他人作業程序 |
| ● 誠信經營守則 | ● 背書保證作業程序 |
| ● 不誠信經營防範方案 | ● 防範內線交易管理作業程序 |
| ● 從業道德行為準則 | ● 內部重大資訊處理作業程序 |
| ● 公司治理實務守則 | ● 董事會議事規則 |
| ● 永續經營實務守則 | ● 審計委員會組織規程 |
| ● 取得或處分資產處理程序 | ● 薪資報酬委員會組織規程 |

目錄
經營者的話
關於本報告書
關於台灣類比科技
利害關係人議合
誠信治理
綠色永續
永續職場
公益參與
附錄

董事會成員專業資格與經驗

職稱	姓名	性別	實際出席率	專業資格與經驗	功能性委員會	
					審計委員會	薪酬委員會
董事長	致新科技(股)公司 法人董事代表人： 吳錦川	男	100%	畢業於台大電機系、美國卡內基美隆大學電機博士，現任本公司董事長、致新科技(股)公司董事長、致強投資(股)公司董事長、Aimtron Technology Corp.(BVI) 法人董事代表人、上海利樂奇微電子有限公司法人董事代表人、旭創科技(深圳)有限公司董事、澄葳投資(股)公司董事長、超豐電子(股)公司獨立董事、裕基創投(股)公司法人董事代表人，主要經歷為致新科技(股)公司副董事長兼總經理、美國太空總署 JPL 實驗室、交通大學電子工程系教授，具 35 年以上之商務、財務及公司業務所須之工作經驗，並有相當豐富之半導體產業知識及領導、創新、經營管理能力。		
董事	致新科技(股)公司 法人董事代表人： 林登財	男	100%	畢業於交通大學電子物理系、EMBA，現任本公司總經理，主要經歷為立生半導體(股)專案經理、遠翔科技(股)公司董事長，具 30 年以上之商務、財務及公司業務所須之工作經驗，並有相當豐富之半導體產業經驗、營運判斷能力及經營管理能力。		
董事	致新科技(股)公司 法人董事代表人： 謝南強	男	100%	畢業於美國 UCLA 企管博士，現任大鵬投資(股)公司董事長、怡鵬投資(股)公司董事長、主要經歷為美國 USC 大學教授、國際票券副總、百音電子工業(股)公司董事長、致新科技(股)公司董事長、致強投資(股)公司董事長，具有 50 年以上之商務、財務及公司業務所須之工作經驗，致力於半導體產業超過 20 年，具有相當豐富之產業及財務會計經驗。		
董事	致新科技(股)公司 法人董事代表人： 傅日浪	男	100%	畢業於成功大學電研所，現任本公司執行副總經理，主要經歷為立生半導體(股)專案經理、遠翔科技(股)公司總經理，具 30 年以上之商務、財務及公司業務所須之工作經驗，並有相當豐富之半導體產業經驗及經營管理、領導、決策能力。		

目錄
經營者的話
關於本報告書
關於台灣類比科技
利害關係人議合
誠信治理
綠色永續
永續職場
公益參與
附錄

職稱	姓名	性別	實際出席率	專業資格與經驗	功能性委員會	
					審計委員會	薪酬委員會
獨立董事	傅馨儀	女	100%	畢業於台北大學法學系碩士、政治大學會計學碩士，日本早稻田大學法學研究科博士後期課程，現任平鑫國際法律事務所主持律師、皮多斯國際股份有限公司董事長、中華民國仲裁協會仲裁人、專利代理人、全國認證基金會 (TAF) 申訴委員、全國律師會信託委員會委員、台北律師公會國際事務委員會委員，主要經歷有財政部北區國稅局薦任職等財稅法務、財政部納稅者權利保護諮詢會委員、總統府法規委員會委員、台灣台北地方法院調解委員、財團法人法律扶助基金會常務監察人、財團法人賑災基金會董事、中華民國律師公會全國聯合會理事暨副秘書長，具有 20 年以上之法務及商務工作經驗，且有相當豐富之法律實務經驗及財會知識。		
獨立董事	何亞潔	女	100%	畢業於成功大學會計學系，現任懋輝聯合會計師事務所執業會計師，主要經歷有安侯建業聯合會計師事務所高級審計員、正風聯合會計師事務所副理，具有 20 年以上會計及財務工作經驗，且有相當豐富之會計及財務分析能力。		
獨立董事	李曉佩	女	100%	畢業於靜宜大學會計系，現任鴻穩會計師事務所執業會計師、富野大飯店股份有限公司獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員會委員，主要經歷有安侯建業聯合會計師事務所審計部副理、行政院金融監督管理委員會證券期貨局第一組、台北市會計師公會紀律委員會委員、台北市商業管理處輪值會計師，具有 25 年以上會計及財務工作經驗，且有相當豐富之會計及財務分析能力。		

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

董事會成員群體智識

本公司董事不定期針對與營運相關之經濟、環境及社會議題安排進修課程。本公司董事2024年進修情形：

職稱	姓名	進修日期	上課機構	課程名稱
獨立董事	傅馨儀	2024/07/03	台灣證券交易所	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇 (6 小時)
獨立董事	李曉佩	2024/08/09	社團法人中華公司治理協會	企業傳承與轉型之永續治理實務 (3 小時)
		2024/08/09	社團法人中華公司治理協會	數位科技及人工智慧趨勢與風險管理 (3 小時)
獨立董事	何亞潔	2024/03/28	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	公司經營權爭議案例介紹及相關法令解析 (3 小時)
		2024/10/08	證券櫃檯買賣中心	2024WIW:AI 熱潮下的數位金融及永續金融協奏曲專題講座 (3 小時)
		2024/12/13	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	ISO14064-1:2018 溫室氣體盤查標準主導查證員訓練課程 (24 小時)

董事會職權

- 決定營運計畫及方針。
- 審定預算、重要契約。
- 編具財務報表並報告股東會
- 訂定或修訂管理辦法、內部控制制度及考核內部控制制度有效性。
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 選任或解任董事長。
- 任免財務、會計、內部稽核主管及重要經理人。
- 審核應提股東會議案及主管機關規定之重大事項。

董事會召開

董事會每季至少召開一次，2024年召開5次董事會，董事出席率均為100%。

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

董事之利益迴避制度

本公司「董事會議事規則」明訂董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於本公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

本公司以股東會為最高權力機構，並透過董事長擔任主席所領導之董事會執行及監督本公司各項業務。本公司內部目前並未設置執行長職務，由總經理依市場情勢及競爭狀況制定各項業務計劃及部門間協調整合。本公司董事長與總經理非由同一人擔任，分別有各自的職能並執行及監督本公司各項業務。

董事會績效評估

為落實公司治理並提升董事會功能與董事會運作效率，本公司董事會於2017 年5 月10 日通過「董事會績效評估辦法」，於次年度第一季前進行董事會績效評估，評估之範圍，包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會，並送交最近一次董事會報告。

績效評估之內容及範圍

整體董事會 內部自評	對本公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制
個別董事 成員自評	本公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對本公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制
審計委員會 內部自評	對本公司營運之參與程度、審計委員會職責認知、提升審計委員會決策品質、審計委員會組成及成員選任、內部控制
薪資報酬委員會 內部自評	對本公司營運之參與程度、薪資報酬委員會職責認知、提升薪資報酬委員會決策品質、薪資報酬委員會組成及成員選任

2024年董事會績效評估業於2025年3月10第九屆第十五次董事會中報告，評估結果如下：

評估對象	評估結果
整體董事會	評定成績為優良，整體董事會運作符合公司治理精神。
個別董事成員	評定成績為優良，董事成員對各項考核指標運作之效率與效果均有正面評價。
審計委員會	整體運作情況完善，符合公司治理之要求，有效增進董事會職能。
薪資報酬委員會	整體運作情況完善，符合公司治理之要求，有效增進董事會職能。

董事及經理人薪酬政策

本公司董事之酬金包含董事報酬及董事酬勞等，董事報酬依董事所擔任之職務、對本公司營運參與程度及貢獻價值，並參酌同業水準，由薪資報酬委員會及董事會決議。董事酬勞以當年度獲利狀況不高於百分之二分派酬勞，並由薪資報酬委員會及董事會決議，提報股東會報告。

本公司經理人之酬金包含薪資、獎金及員工酬勞等，酬金係依其職務、績效表現、貢獻，考量該年度本公司經營績效及未來風險等，並參酌同業同類職位之薪資水準給付，經理人酬勞經薪資報酬委員會及董事會決議。員工酬勞以當年度獲利狀況不低於百分之五分派酬勞，並由薪資報酬委員會及董事會決議，提報股東會報告。

目錄
經營者的話
關於本報告書
關於台灣類比科技
利害關係人議合
誠信治理
綠色永續
永續職場
公益參與
附錄

3.1.2 功能性委員會

審計委員會

委員會之組成：為提升董事會履行其監督功能，設置「審計委員會」，本委員會由全體獨立董事組成，其人數共三人，其中一人為召集人，且三人皆具備會計或財務專長。本委員會委員之任期為三年，連選得連任。委員任期皆未超過 3 屆。

審計委員會運作

成員	由 3 位獨立董事擔任審計委員
職權	● 訂定或修訂管理辦法、內部控制制度及考核內部控制制度有效 ● 審核重大資產交易、衍生性商品交易、資金貸與及背書保證作業 ● 審核涉及董事自身利害關係之事項。 ● 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。 ● 簽證會計師之委任、解任或報酬及獨立性評估 ● 財務、會計或內部稽核主管之任免。 ● 監督財務報表之允當表達 ● 其他公司或主管機關規定之重大事項。
召開頻率	每季至少召開一次。
2024 年度執行狀況	● 召開 5 次審計委員會，委員出席率達 100%。 ● 內部稽核主管向審計委員會報告 5 次。 ● 獨立董事與內部稽核主管及會計師召開 1 次溝通會議。

薪資報酬委員會

委員會之組成：為強化公司治理，並健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，設置「薪資報酬委員會」，本委員會由全體獨立董事組成，其人數為三人，其中一人為召集人。本委員會之任期為三年，連選得連任。委員任期皆未超過 3 屆。

薪資報酬委員會運作

成員	由 3 位獨立董事擔任審計委員
職權	● 訂定並定期檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 ● 定期評估董事及經理人之薪資報酬。
召開頻率	每年召開至少二次。
2024 年度執行狀況	召開 4 次薪資報酬委員會，委員出席率達 100%。

薪酬決定流程

本公司為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，由董事會通過「薪資報酬委員會組織規程」，於董事會設置薪資報酬委員會，目前委員會由3位獨立董事組成，2024 年度共召開4次會議，全體出席率達100%。

薪資報酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之政策、制度、標準與結構，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪資報酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性；不引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行爲；針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。實際運作下，薪資報酬委員會遵守善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

本公司亦持續檢視全體員工外部市場薪資競爭力與薪酬組合，參與薪酬調查以掌握市場薪資水準，訂定調薪政策、獎金發放原則、員工紅利獎勵措施、優秀員工即時激勵辦法，推動關鍵人才留任獎金，表揚久任績優員工等，以吸引、激勵與留置優秀人才。

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

3.1.3 內部稽核

本公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。本公司依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，以因應本公司內外部環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持公正超然立場執行稽核工作，本公司依法於董事會之下設置獨立之稽核單位，配置專任稽核人員，而「審計委員會組織規程」明訂稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議。

本公司每年辦理內部控制制度之自行評估作業，稽核單位每年覆核各單位內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提請董事會作為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據，董事會及管理階層每年檢討各部門自行評估結果及稽核單位之稽核報告，稽核主管依規定列席審計委員會及董事會就本公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告。

本公司透過稽核人員每年依風險評估持續監控本公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，創造永續發展的經營環境。2024年度稽核單位內部稽核過程未發現「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」所須揭露之重大違反法規情事及罰款事件。

依風險評估結果，擬定年度稽核計畫

提報董事會同意

依照稽核計畫，執行稽核作業並製作報告

發現缺失或異常事項時提出建議，協調各單位改善，定期追蹤改善情形

每季一次向審計委員會報告內部稽核執行狀況及內控運作

稽核主管列席董事會報告稽核業務執行情形

內部稽核運作流程圖

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

3.1.4 誠信經營

本公司為深化誠信經營之企業文化、健全發展暨建立良好商業運作架構，已於2011年3月15日董事會通過「誠信經營守則」，並公布於本公司內部網域供員工隨時查詢，對外公布於公開資訊觀測站及本公司網站，以明示本公司誠信經營之決心。本公司要求新進員工皆需簽署「廉潔承諾書」，另外，「員工工作規則手冊」中亦訂有「從業道德行為守則」，藉此宣導本公司誠信經營之政策，並積極向董事、經理人及員工進行推廣，深植誠信經營的企業文化。

另於2011年3月15日董事會通過「不誠信行為防範方案」，明定各方案之作業處理程序及行為指南以供本公司董事、經理人、受僱人遵循，針對防範方案未規範的部份亦要求以高道德標準自律，對於違反事項亦訂有懲戒及紀律處分，並設有申訴方式以供舉報。平時員工及外部人員可以透過電子信箱作為檢舉管道，本公司亦鼓勵員工提出任何建議，來達成永續誠信經營之目標。

本公司對任何貪腐行為採取零容忍政策，並在「誠信經營守則」、「不誠信行為防範方案」中明確禁止行賄、收賄、提供非法政治獻金，以及提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。員工在執行職務時，或合作夥伴提供服務時，均須嚴格遵守利益衝突迴避原則，秉持誠信與公正原則，慎選交易對象，以確保商業活動的公平性與透明度。此外，本公司亦禁止任何可能將公司資源或利益輸送給同仁親友之行為，並透過教育訓練及檢舉機制，建立完整的防範與處理程序，以確保客戶權益，避免企業資產損失、罰款與商譽受損。

為強化誠信經營的落實，員工入職時須簽署「廉潔承諾書」及遵守「員工工作規則手冊」中「從業道德行為守則」，明確傳達其應履行的義務。同時，本公司設有公開透明的檢舉管道，員工可隨時向管理階層反映意見或提出檢舉，確保任何不法行為能夠及時被發現與處理。

利害關係人諮詢管道

利害關係人	關注議題	諮詢與回應管道	
股東	● 經營績效 ● 研發創新 ● 社會參與	聯絡窗口：總經理特助卓小姐 (03)620-9588 ir@aatech.com.tw	● 股東常會 ● 電話 / 公司網站 /E-mail ● 法人說明會 ● 公開資訊觀測站
客戶	● 研發創新 ● 產品品質 ● 綠色產品 ● 客戶服務 ● 供應商 ESG 評估 ● 反貪腐	聯絡窗口：業務部張先生 (02) 7712-3688 sales@aatech.com.tw	● 客戶溝通會議 ● 客戶滿意度調查 ● 客戶往來拜訪
供應商	● 綠色產品 ● 產品品質 ● 法規遵循 ● 合格供應商評鑑 ● 職業安全與衛生 ● 反貪腐	聯絡窗口：生產部楊先生 (03)620-9588	● 供應商溝通會議 ● 合格供應商篩選 ● 供應商保證 ● 供應商往來拜訪
員工	● 人才永續 ● 倫理誠信 ● 經營績效 ● 勞僱關係 ● 薪資福利 ● 職業安全與衛生 ● 多元化及平等機會	聯絡窗口：人資部呂小姐 (02)7712-3688 hr@aatech.com.tw	● 主管月會及部門會議 ● 公司內部公告 ● 勞資會議 ● 職工福利委員會 ● 職業安全與衛生課程 ● 員工意見

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

3.1.5 申訴與檢舉管道

本公司設有意見箱與舉發信箱，鼓勵員工及外部人士透過員工關懷管道或反貪腐舉報信箱，檢舉任何違反本公司規範的行為。為確保檢舉事項能有效處理，本公司建立完善的檢舉制度，由相關單位成立調查小組，依違規情節的嚴重程度採取適當措施。重大違規行為將視具體情況移送檢警機關，並同步檢討與修訂內部控制制度，以防止類似事件再次發生。

【檢舉與申訴信箱】

員工申訴信箱：hr@aatech.com.tw

反貪腐舉報信箱：whistleblower@aatech.com.tw

本公司承諾對檢舉人身份、參與調查的人員及相關檢舉內容，嚴格遵守保密原則，防止任何不公平對待或報復。若檢舉人為本公司員工，本公司亦承諾不會因檢舉行為對其進行不當處置。截至目前，2024年本公司無接獲任何檢舉案件。

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

3.2 風險管理

本公司依據重大性原則，進行與本公司營運相關之環境、社會及公司治理議題（ESG）之風險評估，並訂定相關風險管理因應措施，作為公司風險管理之最高指導原則。

風險議題類別	對營運的衝擊	策略與因應措施
研發技術與競爭優勢	● 新產品開發時程落後，致營收減少或市占率下滑 ● 既有產品改版速度慢，導致產品導入延後 ● 新產品開發成本過高，不具競爭優勢	● 持續投入新技術與既有產品的研發技術，強化競爭力 ● 與客戶建立長期緊密的合作關係，掌握客戶的需求資訊，加強對產品的黏著度 ● 對於新產品之投入，努力取得符合市場競爭力的成本
資訊安全	● 駭客入侵造成資訊系統服務中斷 ● 未落實資訊系統安全操作而造成風險 ● 居家上班或行動辦公增加資安風險	● 資料採取定期及異地備份 ● 透過公告強化同仁資安意識、建立合規性的作業方式與稽核方法 ● 調整連線架構模式，規劃符合資安防護的行動連線方案 ● 落實資安風險行為監控與建立主動式防禦機制
匯率風險	新台幣兌美金或人民幣匯率急劇貶值，導致本公司損益被侵蝕	● 採取應收應付帳款沖抵的自然避險方式 ● 積極觀察市場利率及匯率變動，於適當時機換匯 ● 調節與平衡曝險部位
法規遵循	● 法令變動影響營運 ● 作業流程未遵循法令變動，導致主管機關裁罰	● 法令變動致使有訴訟或裁罰風險時，權責單位與智財法務單位應採取適當的因應措施 ● 指派專人定期追蹤法令變動並且落實於本公司營運作業中，即時更新相關制度規章
氣候變遷風險	● 全球極端氣候與綠能政策可能導致電力供給不穩或短缺，可能導致營運中斷 ● 政府開徵碳稅或碳費，增加營運成本 ● 客戶對低碳產品與服務要求，增加研發成本	● 導入重要辦公場所設計，確保電力供應不中斷，並且導入節能減碳方案或設備 ● 配合 ESG、碳盤查，加強供應鏈管理、提升晶片能效，以降低未來碳稅負擔 ● 多元化晶圓代工夥伴，避免單點風險，並提升緊急備援能力

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

3.3 法規遵循

落實誠信經營為本公司的核心價值，本公司亦高度重視各領域之法規遵循。由環安、人事、稽核以及財務單位負責法規管理，各單位依其職掌對適用之法規分別進行鑑別，並持續監控對本公司營運有重大影響之法令法規，確保本公司合規並落實法遵。同時，本公司定期檢視法規變動對本公司營運的影響，並適時調整內部制度與作業流程，以符合最新法規要求。

為提升全體員工對法規遵循的認識，本公司透過教育訓練與例行會議，定期宣導法規趨勢與修訂內容，確保員工掌握最新法規資訊。若發現不合法規的情況，本公司即予以調查鑑別，查明原因並採取適當措施進行控制和矯正，以降低潛在風險並防止再發生。2024年本公司未有違反經濟、環境及社會之相關法律或法規而遭受罰鍰之情事。

環境	員工	產品	公司治理
● 遵守環保及能源法規 ● 產品環境有害物質管理要求	● 人權保護 ● 遵守勞動相關法令 ● 遵守職場安全衛生	● 公平交易 ● 尊重智慧財產權 ● ISO9001 品質管理系統	● 強化董事會職能 ● 功能性委員會 ● 資訊透明 ● 內部控制制度 ● 永續發展時實務守則 ● 證券交易法、洗錢防制法暨相關法令

目錄
經營者的話
關於本報告書
關於台灣類比科技
利害關係人議合
誠信治理
綠色永續
永續職場
公益參與
附錄

3.4 營運績效

重大主題		營運績效	
SDGs 對應		8.2 透過技術升級與創新，提高經濟生產力 8.3 促進以開發為導向的政策，支援企業管理、創新與創意 8.5 促進全面性就業，讓所有人獲得體面工作及公平報酬待遇	
管理方針	政策 / 承諾	1. 持續研發資源投入及產品規劃布局 2. 積極開拓新客戶、新通路及新應用領域，以求成長	
	採取行動措施	本公司運用累積之客戶關係及專業技術，持續取得各大面板廠開發資格，並善用通路資訊回饋，朝向不同技術之產品領域之開發與整合，提高產品價值，並擴大市場應用及產品之占有率	
	目標	短期目標 (2025-2026 年)	1. 長期提升公司營收和毛利率。 2. 擴大創新研發成果，積極增強各項產品的市占率與競爭力。 3. 加強客戶服務，快速因應市場需求，提供最佳產品解決方案，與客戶一同成長。
		中長期目標 (2027-2030 年)	1. 鏈結外部資源合作商机，持續發掘新事業與新投資機會。 2. 視產業脈動及趨勢，整合各產品線技術，發揮最大的綜效，擴大產品線的廣度及深度。 3. 加強開發優質之品牌客戶，提升營收及獲利之穩定性。 4. 營收及獲利持續成長。
	評估機制	● 主管月會 ● 董事會、股東會 ● 資誠聯合會計師事務所每季定期核閱或查核財務報表，向審計委員會和董事會報告查核結果	

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

經營方針

本公司運用過去累積之客戶關係及專業技術，持續取得各大面板廠開發資格，並善用通路資訊回饋，持續開發高亮度穿戴式及消費型產品電源管理IC、馬達驅動IC、及整合型微控制器IC等產品線，朝向不同技術及產品領域之開發與整合，提高產品價值，並擴大市場應用及產品之占有率。

重要之產銷政策

本深化與現有客戶之業務往來及合作關係，持續投入研發資源及技術開發，並強化與代理商的合作以提升市場占有率，與隨時掌握產業與景氣脈動。

因應全球客戶庫存調節，與日後景氣之即時掌握，密切加強產銷合作機制，並持續建立與晶圓代工及封裝測試等廠商之緊密關係，進而成為策略夥伴。

未來公司發展策略

持續研發資源投入及產品規劃布局，並透過過去累積之積體電路設計經驗和整合的技術能力，針對穿戴式產品抗EMI 及touch noise 研發更彈性，與亮度需求提高搭配高電壓，高驅動電流能力需求及適用客戶開發新案的新技术及產品、三相直流無刷馬達無感測控制、驅動 IC等高階混合類比整合型晶片的研發。除保持既有市場的市占率，並積極開拓新客戶、新通路及新應用領域，以求成長。另外，將整合公司現有產品線之研發銷售提高產品附加價值，滿足不同應用市場需求。

組織所產生及分配的直接經濟價值

單位：新台幣仟元

項目	基本要素	2022年	2023年	2024年
產生之直接經濟價值 (A)	收入 (含銷售淨額、金融投資收入)	1,047,764	895,427	985,059
	營運成本	735,422	676,041	670,908
分配之經濟價值 (B)	員工薪資與福利	257,840	228,618	253,951
	支付出資人的款項 (註 1)	170,038	66,135	23,624
	支付政府的款項 (註 2)	66,859	1,529	8,286
	社區投資 (註 3)	39	47	46
	總計	1,230,198	972,370	956,815
留存之經濟價值 (A-B)		(182,434) (註 4)	(76,943) (註 4)	28,244

註1：支付出資人的款項係指當年度支付的現金股利及財務成本。

註2：支付政府款項係當年度支付政府之營利事業所得稅、房屋稅、地價稅及印花稅等。

註3：社區投資係當年度採購公益月餅之款項。

註4：2022年留存之經濟價值呈現負數，係因前一年度獲利較佳，故前一年度之現金股利及營所稅於2022年度支付而造成的遞延效果所致；而2023年留存之經濟價值亦為負數，亦係因2023年度獲利較2022年度減少，但2022年度之現金股利於2023年度支付造成遞延效果所致。

目錄
經營者的話
關於本報告書
關於台灣類比科技
利害關係人議合
誠信治理
綠色永續
永續職場
公益參與
附錄

3.5 產品服務

3.5.1 創新研發

重大主題		創新研發	
SDGs 對應		9.5 鼓勵創新，提高研發人員數及研發支出 12.2 實現自然資源的永續管理以及高效使用	 
管理方針	政策 / 承諾	1. 建立系統化開發流程，擴展研發技術資料庫，持續精進研發創新能力。 2. 與重要客戶研究定義新產品規格，開發多元高效能產品，與客戶共創雙贏。	
	採取行動措施	1. 以創新技術建立重要技術的矽智財，以系統整合研發新產品，開發符合市場需求的優異產品。 2. 以系統化開發技巧，提升新產品特性及品質，即時回饋客戶的需求與技術性的支援，取得客戶的認同與專案的推導。	
	目標	短期目標 (2025-2026 年)	1. 擴展磁場感測 IC 產品線的規格與應用。 2. 整合磁場感測或 Sensorless 的馬達驅動控制。 3. 提升電源管理 IC 的效能。 4. 擴大穿戴式產品高效能電源驅動的應用。
		中長期目標 (2027-2030 年)	1. 擴大各產品線的應用領域與規模 2. 開發高精度磁場感測 IC 3. 整合微控制器與馬達驅動控制 4. 整合微控制器與電源管理技術
	評估機制	1. 專利獲證統計 2. 可重複使用的矽智財 3. 客戶端設計導入執行成果統計 4. 新產品貢獻之營業額占比統計 5. 開發流程品質監控	

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

為達成本公司產品、技術不斷創新精進，已投注大量研發資源，藉由系統化研發流程，建立自動化驗證平台，累積本公司可重複使用的矽智財，強化本公司內部技術資源的整合與共享，加速新技術、新產品的開發時程。同時提供專利獎金鼓勵員工提出專利申請，保護研發成果，提升本公司及產品的競爭力。

本公司的主力產品聚焦在智慧感測、高效能馬達驅動控制及高效能電源管理等產品線上，多年來不斷累積可供跨平台、產品線以及技術領域的軟、硬體矽智財，可有效縮短研發時程，提升產品可靠度，更可以減少資源的浪費。

主要產品應用與優勢

主要產品類別	主要產品應用與優勢
磁場感測及馬達驅動 IC	(1) 產品應用：磁場感測、電流偵測及無刷直流馬達 (2) 產品優勢：整合型 IC 適用於微型化風扇，具鎖住、過溫保護、軟切換及 PWM 轉速控制等功能，滿足低噪音、高效能之要求。
電源管理 IC	(1) 產品應用： 1. 高效率直流切換控制器及轉換器 2. LED 驅動之顯示器背光及照明 3. 穿戴式面板電源控制 (2) 產品優勢： 1. 提供精確穩定之輸出電壓或電流 2. 具過溫、欠壓、過流及短路等保護功能 3. 高效率之電源轉換
微控制器 IC	(1) 產品應用：消費性、3C 週邊等電子產品 (2) 產品優勢：以 8 位元微控制為核心，整合各式數位、類比矽智財，滿足客戶各式各樣的應用需求。

歷年投入研發人力及經費

項目	2022年	2023年	2024年
研發經費 (仟元)	230,753	223,904	255,350
研發佔營收比率 (%)	22%	26%	26%
研發人力 (人數)	82	79	81
碩士以上學歷比率 (%)	40%	40%	41%

歷年專利取得件數

項目	2022年	2023年	2024年
當年度獲得件數	2	2	0
累積有效件數	127	129	129



【傑出產品獎】



【優質研創獎】

目錄
經營者的話
關於本報告書
關於台灣類比科技
利害關係人議合
誠信治理
綠色永續
永續職場
公益參與
附錄

3.5.2 客戶服務

重大主題		客戶服務	
SDGs 對應		17.16 多邊合作輔助並提高永續發展的合作。	
管理方針	政策 / 承諾	本公司致力於提供高品質的 IC 產品及專業的技術支援，確保客戶獲得穩定可靠的產品與完善的售後服務。我們秉持「客戶至上、品質第一、快速回應」的原則，與客戶建立長期合作關係。	
	採取行動措施	1. 建立「客戶關係管理程序」、「客戶滿意管理辦法」、「客戶滿意及抱怨處理程序」，針對業務面、技術支援面、產品面、客戶滿意度皆有相關的標準作業流程。 2. 例行客戶滿意度調查，並依據回饋進行改善。 3. 客訴事件調查、溝通與擬定改善對策。	
	目標	短期目標 (2025-2026 年)	客戶滿意度調查平均分數達滿意 4.0 分以上（五分制）。
		中長期目標 (2027-2030 年)	1. 致力提供完善的服務，持續建立客戶滿意度與信賴關係。 2. 創新技術及提供最佳產品，建立客戶服務系統及多樣溝通管道。
	評估機制	1. 制定 KPI：每個目標需有具體的衡量標準，例如回應時間、滿意度提升幅度等。 2. 定期實施客戶滿意度調查。 3. 責任歸屬：明確技術支持、業務、品保等團隊的分工。 4. 定期檢討與調整：每季檢視短期目標，每年調整中長期規劃，確保與市場需求匹配。	

服務宗旨

本公司致力於提供高品質的 IC 產品及專業的技術支援，確保客戶獲得穩定可靠的產品與完善的售後服務。我們秉持「客戶至上、品質第一、快速回應」的原則，與客戶建立長期合作關係。

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

服務範圍

本深本公司提供的客戶服務包括但不限於：

- 產品技術支援：協助客戶解決IC產品的設計、測試、應用與整合問題。
- 品質與可靠性支持：提供產品規格、測試報告及失效分析（FA）。
- 訂單與交期管理：確認訂單狀態、交貨期與物流追蹤。
- RMA（退貨維修）服務：針對產品故障或異常提供退換貨與維修流程。
- 產品生命周期管理：提供產品變更通知（PCN）、停產通知（EOL）及替代方案建議。
- 技術文件與培訓：提供產品規格書、應用指南及參考設計。

服務標準

為確保高效的客戶支援，我們承諾：

- 技術支援回應時間：
 - 一般技術諮詢：2 個工作日內回覆。
 - 緊急技術問題：8 小時內回應，並於 48 小時內提供初步解決方案。
- 訂單與物流回應：
 - 訂單確認：1 個工作日內處理。
 - 交期查詢：2 個工作日內回覆。
- RMA 服務：
 - 初步回應：1 個工作日內回應處理方案。
 - 失效分析（FA）：分析故障原因，提供分析報告（通常 1~2週）。
- 產品變更通知（PCN）與停產通知（EOL）：
 - 提前 6-12 個月通知，並提供可行的替代產品建議。

服務管道

為了提供高效服務，我們提供以下客戶支援管道：

- 客戶服務郵箱：專門處理技術支持與售後問題。
- 技術熱線：透過手機通訊軟體，提供客戶即時技術支援。

反饋與持續改善

客戶滿意度調查：本公司依據「客戶關係管理程序」、「客戶滿意管理辦法」每年進行一次，根據反饋優化服務流程。

內部品質與服務審查：本公司依據「客戶關係管理程序」、「客戶滿意及抱怨處理程序」定期回顧技術支援與客戶反饋，確保持續改進。

技術支援復盤：針對重大客訴與技術問題進行內部分析，以提升未來應對能力。本公司於2024年度無重大客訴事件。

客戶滿意度調查結果

客戶滿意度調查	2022年	2023年	2024年
年度滿意度調查結果（五分制）	4.4	4.4	4.3
滿意度調查基準值（五分制）	4.0	4.0	4.0

客訴處理與對策

客訴類別	改善對策
輸出異常	為優化產品出貨品質，針對現行的測試規格進行加嚴檢測。
混料	檢討現行生產流程進行優化檢驗程序，針對生產流程中的人員監測程序以及人員加強教育訓練。
功能異常	針對產品功能檢測項目的覆蓋率進行優化，以滿足客戶對產品功能的要求。

目錄
經營者的話
關於本報告書
關於台灣類比科技
利害關係人議合
誠信治理
綠色永續
永續職場
公益參與
附錄

3.5.3 資安防護

重大主題		資安防護	
SDGs 對應		16.10 依據國家立法與國際協議確保民衆可取得各項資訊，保障基本自由。	
管理方針	政策 / 承諾	本公司重視資訊安全，確保本公司資訊之機密性、完整性及可用性，已依本公司營運要求及相關法令規範，由資通安全處理小組負責制定相關資安政策作為資訊安全管理之遵循方針，並定期檢討修正，逐步完善本公司的資安防護網。建置良好健全的資安防護系統和建立員工資安風險意識以防止機敏資料被損毀及外流的風險，更加強備份及備援機制，保障因天災人禍或駭客入侵導致營運中斷之風險，使本公司永續經營。	
	採取行動措施	1. 依據資安政策與程序執行相關作業。 2. 定期檢視網路安全、資料安全管理和權限管理。 3. 持續落實系統備份機制、多份備份、異地備份。 4. 強化資安系統架構。 5. 定期演練災害發生時的系統還原程序。 6. 不定期執行資訊安全宣導作業，加強員工資安風險意識。	
	目標	短期目標 (2025-2026 年)	1. 定期執行系統軟硬體更新。 2. 定期進行資料備份與資料異地、雲端備份 。 3. 每年執行資訊系統復原機制演練。 4. 導入 Mail Spam，攔截惡意郵件、消除垃圾及病毒郵件的威脅，並防止人為誤觸釣魚陷阱。 5. 內部簽核系統改用加密連線，防止駭客查看或竊取本公司機敏資訊。
		中長期目標 (2027-2030 年)	1. 維持每年定期檢視相關制度，並依需求適時調整。 2. 維持系統可用性達 97% 以上；知悉資安事件發生後，能以最快的時間內完成通報、應變及復原作業。
	評估機制	1. 檢視資通系統可用性達 97% 以上。 2.【資通安全處理小組】定期召開小組會議，滾動檢討措施規畫及執行成效。 3. 統計資通安全事件而中斷營運服務之事件。 4. 追蹤資安事件復原作業的比率。	

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

資訊安全政策

本公司重視資訊安全，確保本公司資訊之機密性、完整性及可用性，已依本公司營運要求及相關法令規範，由【資通安全處理小組】負責制定相關資安政策作為資訊安全管理之遵循方針，並定期檢討修正， 逐步完善本公司的資安防護網。建置良好健全的資安防護系統和建立員工資安風險意識以防止機敏資料被損毀及外流的風險，更加強備份及備援機制，保障因天災人禍或駭客入侵導致營運中斷之風險，使公司永續經營。

資訊安全管理方針

資訊安全管理類型	執行策略	風險說明
資訊系統持續營運	1. 監控系統、網路之使用狀態。 2. 不定期檢視防火牆規則，減少漏洞產生。 3. 營運系統虛擬化，確保災難復原有最佳的時效性。 4. 定期演練災害發生時的系統還原程序。 5. 網路節點備援機制。	重大系統漏洞常被用於資訊系統攻擊，造成系統無法正常運作，而使營運中斷，使得本公司商譽受損。
資料安全管理	1. 專業型儲存設備採購。 2. 具有高可用性的備援能力，專案資料皆有權限控管，僅允許授權成員進行存取。 3. 本公司資料有完整的定期備份機制。 4. 採取異地及雲端存放，確保災難發生時的復原能力。	當發生硬體故障或駭客滲透入侵時，可透過備份資料還原，對本公司營運產生的影響及損失可以降低。
裝置安全控管	1. 進行資安系統採購與建置。 2. 偵測病毒與惡意程式攻擊，防範資料受損。 3. 主機及個人電腦弱點、威脅、病毒檢測及更新措施。 4. 系統判定符合規範之電腦才給與網路連接權限。	許多的資安事件藉由網路進行大規模擴散，如未能即時進行處理，對企業產生嚴重的危害。

資訊安全風險管理架構

本公司總經理召集成立【資通安全處理小組】，由總經理、資訊部門主管及組員共四名成員組成，負責主導及規劃本公司資訊安全，由各行政業務相關單位配合執行，以確認本公司資訊安全管理運作之有效性。小組每月定期召開會議檢討執行情形，以確保本公司營運業務持續運作，並確認小組提供的資訊服務可穩定使用。

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

資訊安全管理類型	執行策略	風險說明
權限管理	1. 員工帳號及權限之設定管理。 2. 定期盤點帳號及必要業務之使用權限。 3. 重要機房出入權限管理。 4. 資訊系統皆有嚴格權限控管，需求人員需提出表單申請，經主管同意後由資訊人員設定存取權限。	不適當的資料管理、不安全的資料傳輸和本公司人員錯誤操作，使得機敏性資料外洩。
資訊安全教育訓練	1. 不定期執行資訊安全宣導作業，強化同仁資安認知及法令觀念。 2. 內部網站成立資安專區，定期更新熱門資安事件。 3. 資安人員不定期參加業界資安研討會，獲取最新資安情資。	人性是資安最難評估及規範的一環，需透過不斷汲取新資訊強化判斷能力。
資訊安全事件通報與應變	1. 加入 TWCERT/CC 資安聯盟，接收最新資安情資訊息，提升整體資安防護的效能。 2. 針對可能影響營運衝擊之事件，進行模擬演練。	接受最新資訊情資，即時修補漏洞，以避免駭客滲透入侵，造成營運損失及無法正常營運。

2024年度成果

- 本公司【資通安全處理小組】於2024年度召開10次資訊安全管理會議，檢討各單位資安政策之執行情形，當年度並無危害本公司資訊安全之事件。
- 本公司內部網站有資訊安全宣導影片，及不定期郵件宣導資訊安全新知，加強員工對於資訊安全風險之應變與警覺性。
- 資料備份：透過定期排程及手動的操作，確保原資料損壞時能有複本資料可復原，降低資料損壞所造成的衝擊。
- 個人電腦及公用電腦安裝防毒軟體並定期確認病毒碼之更新。
- 重要資訊系統定期災難復原演練，如遭重大之天災或人為破壞時，以最短時間內重建系統，恢復本公司正常之營運業務運作。
- 加入TWCERT/CC資安聯盟，接收最新資安情資訊息，提升整體資安防護的效能。
- 進修課程：2024年指派資訊人員參加上市櫃資通安全管控指引(管理營)、中小企業資通安全防護實務講習、勒索病毒秘辛大公開 攻擊手法與應對全攻略及資安教育訓練課程，共23小時。

- 本公司投入資通安全管理之資源，以落實各項資安管理措施，並提升作業安全：

資通安全管理之資源	功能
導入遠端操作系統	提供員工具有網路安全連線並有效率在家工作，IT 能集中管理遠端資源，降低本公司設備受到威脅，保護企業機密資料
定期更新防火牆軟體系統	強化網路防火牆與網路控管，防止不信任的外部網路連線入侵
弱點分析軟體	測試安裝針對本公司內部網路環境進行監測與分析弱點，並依分析結果進行資訊安全優化改善



04

綠色永續

4.1 氣候變遷風險管理

4.2 供應鏈永續與綠色產品管理

目錄
經營者的話
關於本報告書
關於台灣類比科技
利害關係人議合
誠信治理
綠色永續
永續職場
公益參與
附錄

04

綠色永續

4.1 氣候變遷風險管理

全球氣候變遷所導致極端氣候的相關衝擊已不容忽視，企業必須了解並調整自身的氣候變遷因應能力，以應對氣候挑戰，減少營運風險，朝向永續發展的目標邁進。本公司參酌國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)所發布的氣候相關財務揭露指引 (Task Force on Climate related Financial Disclosures, TCFD)，透過

氣候議題治理、氣候相關風險與機會之鑑別與因應策略、風險管理、指標與目標等四大揭露框架，強化本公司對於氣候風險與機會的鑑別與因應，擬定氣候風險與機會的治理策略，加強氣候變遷管理。

氣候相關財務揭露 (TCFD)

核心要素	行動方案
治理	本公司董事會通過成立【永續發展推動小組】，由董事會授權具備企業永續專業知識與能力之人員所組成並訂定永續資訊相關管理辦法及作業程序，小組不定期召開會議，負責制定、推動及強化本公司永續發展（包括氣候相關議題）重要政策之行動計畫，檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，並提報董事會。
策略	因應氣候相關風險和機會影響本公司的策略和財務規劃，參閱同行業所完成不同的情境分析案例，瞭解氣候變遷對本公司所帶來的風險與機會，研擬相對應的行動方案，以有效降低營運風險及成本。
風險管理	依據本公司行業特性，辨識氣候所帶來的風險加以評估並將其納入本公司風險管理流程，鑑別氣候風險所可能造成的財務面影響，進而擬定因應措施，使本公司能降低各風險的營運損失。
指標與目標	執行溫室氣體盤查作業，取得第三方外部查證，研擬每年溫室氣體排放減量之目標。

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

氣候相關風險、因應及財務影響

氣候相關風險議題		影響期程	衝擊影響	財務影響	因應對策
實體風險	氣候變遷 (極端氣候)	短期、中期	颱風、暴雨、高溫等極端氣候事件嚴重程度提高	停電、停水或暴雨，使得員工無法按原訂計畫進行工作安排或設備毀損，導致營運中斷或產生財務損失。	1. 評估並投保適當保險，減少極端氣候可能帶來的財務損失。 2. 針對營運核心伺服器，建立不斷電、空調系統備援機制。
	全球淨零排放趨勢	長期	歐盟 CBAM（碳邊境調整機制）等碳關稅法規可能影響 IC 供應鏈	因碳稅與碳關稅（如歐盟 CBAM）增加營運成本	建立低碳供應鏈，與晶圓廠、封測廠合作，符合國際供應鏈標準（如 RBA 責任商業聯盟），確保產品可出口歐盟、美國市場。
轉型風險	市場趨勢	短、中期	原物料價格上漲	氣候變遷造成原物料之短缺與價格波動，且廢棄物處理成本提高，增加本公司營運成本	1. 開發次要供應商。 2. 供應商年度評鑑。
	政策與法規	中期 短期	國內外碳費 / 碳稅徵收 能源價格上漲	營運成本增加	1. 持續關注國際及國內法規動態。 2. 執行溫室氣體盤查，取得第三方查證，瞭解本公司營運整體排放情形，以做為減碳評估之參考依據。 3. 推動節能減碳設備汰舊換新。

氣候相關機會及財務影響

氣候相關機會議題		影響期程	財務影響	因應對策
機會	低功耗與 節能晶片需求	中、長期	低功耗晶片、電動車、AI 技術等 ESG 相關產品帶動新市場成長，增加營收來源。	1. 開發高效能電源管理 IC，降低電池消耗，滿足 AI、智慧家電需求。 2. 降低功耗，提高產品市場競爭力，提升營收與毛利率。
	綠色供應鏈與 永續材料應用	中、長期	1. 碳排監測、低碳製程可提升產品價值，增加營收來源。 2. 符合 ESG 規範，降低碳關稅（如歐盟 CBAM）與未來法規罰款風險。	與上下游合作，推動低碳製程，可採用環保低碳材料、降低設計能耗，提升 ESG 競爭力。

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

4.2 供應鏈永續與綠色產品管理

重大主題		供應鏈永續與綠色產品管理	
SDGs 對應		12.5 透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。 12.4 在化學品與廢棄物的生命週期中，以對環境無害的方式妥善管理，並大幅減少其排入大氣、滲漏至水和土壤中的機率，降低對人類健康和環境的負面影響。 12.6 鼓勵企業採取永續作為並將永續資訊納入報導週期。 17.16 多邊合作輔助並提高永續發展的合作。	 
管理方針	政策 / 承諾	與供應商建立穩定而密切的合作關係，致力推動綠色生產，實踐環境永續。	
	採取行動措施	1. 主要供應商定期每半年評比。 2. 關注衝突礦產、在地採購及有害物質監控等議題。 3. 供應商產品有害物質管制。	
	目標	短期目標 (2025-2026 年)	1.100% 原材料採購來自全球永續倡議組織所認可之冶煉廠組織認可之冶煉廠。 2.100% 主要供應商取得 ISO 9001 驗證。 3.100% 主要供應商取得 ISO 14001 驗證。 4.100% 主要供應商符合 RoHS 及 REACH 規範。 5.100% 主要供應商符合 PFAS 規範。 6.100% 主要供應商符合無衝突礦產政策。
		中長期目標 (2027-2030 年)	1. 落實無衝突礦產政策，持續進行衝突礦產盡責調查與管理。 2. 落實產品環境有害物質符合性政策，並持續追蹤與調查 HSF 風險。 3. 持續要求供應商維持 ISO 14001 環境管理系統驗證及獲得有效性。 4. 完成供應商商業準則調查。
	評估機制	1. 主要供應商定期每半年評比 2. 確認主要供應商皆取得 ISO9001、ISO14001 與 ISO 45001 等系統驗證	

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

供應鏈管理對於企業永續經營是一項重要的指標，本公司持續要求供應商遵守社會責任相關規範承諾，共同關心環境、勞工、健康與安全等永續議題，包含公司治理、職業安全衛生、綠色產品符合性、衝突礦產管理、人權承諾、生產與品質管理等，均須符合本公司永續經營的要求，並提升品質，鼓勵創新，維護勞工權益與恪守誠信經營，一起落實保護環境，打造永續職場並維護有效率的管理系統。

綠色產品已為世界趨勢(如: 無環境有害物質、節能) 的產品，並避免產品使用後所造成環境衝擊，本公司於產品設計初期，除功能性及附加價值需滿足使用者需求外，研發團隊更關注產品生命週期各階段(從原物料採購、生產製造、運輸配送、消費者使用至產品廢棄或回收等各階段)，考量「環境友善」理念來進行產品開發與設計，盡可能減輕產品對環境的負面衝擊。而為確保產品符合國際環保法規如歐盟RoHS（有害物質限用指令）、REACH（化學品高關注物質之註冊、評估、許可和限制法案）及客戶其他綠色產品要求，本公司依已擬定「物質管制作業指導書」，並要求供應商、外包商，將綠色產品要求納入其管理，簽署「環境限制物質保證書」，齊心戮力共同合作以提供客戶無有害物質之原物料及產品。

主要供應商取得認證統計

面向	管理標準	主要晶圓廠		主要 CP 封裝測試廠		合計	
		全部家數	4	全部家數	3	全部家數	7
		認證家數	占比	認證家數	占比	認證家數	占比
品質面	ISO 9001 品質認證	4	100%	3	100%	7	100%
	IATF 16949 汽車產業品質管理認證	4	100%	3	100%	7	100%
環境面	ISO 14001 品質認證	4	100%	3	100%	7	100%
	IECQ QC 080000 產品有害物質管理認證	3	75%	1	33%	4	57%
社會面	ISO 45001 品質認證	4	100%	3	100%	7	100%
	供應商已具備人權承諾書	4	100%	3	100%	7	100%



05

永續職場

5.1 員工概況

5.1.1 人權保障

5.1.2 員工統計

5.2 適才適任

5.2.1 薪酬福利

5.2.2 人才培育

5.3 健康職場

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

05

永續職場

5.1 員工概況

5.1.1 人權保障

企業的成長仰賴員工持續的貢獻，更是企業持續營運成長的重要基石。為強化成長動能，本公司積極聘用優秀專業人才，並恪守國際人權標準，尊嚴並保障員工權益。以「唯才是用、適才適所」為原則，對於不同種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場之應徵者均平等對待，透過公開、公平甄選程序招募員工。並嚴格遵守政府法令規定，保護應徵者個人資料，防止就業歧視，確保職場公平與安全。2024年本公司無發生違反人權或歧視事件。

本公司訂有「工作規則」，內容包括「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，另外訂有「職場不法侵害預防計劃」、「職場母性健康保護計劃」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「人因性危害預防計畫」、「安全衛生工作守則」等計畫。

人權議題	對象	評估/溝通管道	措施
提供安全健康的工作環境	所有員工	物理環境 空間設計 安全措施	● 保持空間內適當溫度、濕度及通風良好 ● 辦公室選用明色系，避免產生壓力及緊張 ● 通道：提供安全進出之通道空間 ● 廁所、茶水間有明顯標示 ● 潛在危險區域裝置監視器
杜絕不法歧視以確保工作機會均等	所有員工	恪遵政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，落實內部相關法規推動並落實不歧視的原則，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙等予以歧視	● 教育訓練：於新進人員訓練課程對於職場霸凌、性騷擾、個資保護等進行宣導，提高員工人權意識
禁用童工	所有員工	對獲聘員工進行查驗，雙重把關以確保無所疏漏	● 遵循人權政策施行，本公司僅接受年滿 18 歲之應徵者前來應徵

目錄
經營者的話
關於本報告書
關於台灣類比科技
利害關係人議合
誠信治理
綠色永續
永續職場
公益參與
附錄

人權議題	對象	評估/溝通管道	措施
禁止強迫勞動	所有員工	員工申訴專線 勞資會議 員工與主管面談	● 恪遵政府勞動法令、國際規範及本公司人權政策，不強制或脅迫 ● 任何無意願之人員進行勞務行為
提供身心障礙者安全之工作環境	身心障礙之員工	員工申訴專線 員工與主管面談	● 工作環境安全性 ● 反歧視宣導
母嬰健康	懷孕及哺乳同仁	杜絕職場環境對妊娠、哺乳有不良影響的危害因子，掌握全公司母性健康保護名單，於懷孕、產後一年內或仍持續哺乳的女性同仁，依計畫執行調查、風險辨識、個別醫療諮詢與復工等照顧	● 規劃與執行「職場母性健康保護計畫」
員工健康	所有員工	健康檢查結果不佳者	● 健康檢查提醒與宣導 ● 落實疾病預防，促進員工身心健康
職業疾病	所有員工	職醫判定為職業疾病	● 落實「人因性危害預防計畫」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫」 ● 落實職業疾病預防，促進員工身心健康

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

5.1.2 員工統計

本公司依照《勞動基準法》、《性別平等工作法》、《職業安全衛生法》等相關法規聘雇員工。截至2024年底，本公司近三年女性員工人數占員工總數31~32%；勞雇合約均為非固定期限契約員工（正職）；員工組成均為台灣在地員工。

單位：人數

統計/年度		2022年		2023年		2024年	
員工總數（註1）		133		126		126	
勞雇合約（註2）		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	90	0	86	0	87	0
	女	43	0	40	0	39	0
國籍	台灣	133	0	126	0	126	0
	海外	0	0	0	0	0	0
勞雇類型（註3）		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	90	0	86	0	87	0
	女	43	0	40	0	39	0
國籍	台灣	133	0	126	0	126	0
	海外	0	0	0	0	0	0

註1：為當年底的員工總人數。
註2：勞雇合約分為非固定期限契約員工（正職）與固定期限契約員工（短期、季節、特定專案期間；原員工請產假、育嬰留停假）。
註3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。

單位：人數

年 度		2022年			2023年			2024年		
		男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計
員 工 人 數	研發單位	69	13	82	66	13	79	70	11	81
	生產單位	13	11	24	12	10	22	10	11	21
	業務單位	3	6	9	3	4	7	2	5	7
	管理單位	5	13	18	5	13	18	5	12	17
合 計		90	43	133	86	40	126	87	39	126

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

5.2 適才適任

員工是企業的核心資產，本公司視員工為永續經營的夥伴，以務實、長期經營的角度，有系統地規劃人才培育藍圖，尊重並珍視每位員工的獨特性，並提供公平的發展機會。同時，本公司維持暢通的勞資溝通管道，遵循勞動法令，打造安全、多元的職場環境，以期塑造良好的經營風格及企業文化，持續精進員工與本公司的競爭優勢。

5.2.1 薪酬福利

本公司秉持的一貫管理信念就是珍惜人力資產，支持員工受訓深造並盡所能提供舒適、友善的工作環境，提供符合法令並優於勞基法的福利政策。

福利項目	內容	說明
全方位員工保障	法定項目	勞工保險：勞保、健保、勞退
	公司團保	團體保險：壽險、意外險、意外醫療、住院醫療、癌症醫療等項目
員工持股	員工信託持股會	員工信託入股，讓員工與本公司同享經營成果
婚喪喜慶關懷	節金及慰問	勞動節、端午節、中秋節、春節、生日節金
		婚喪喜慶賀奠
部門補助	團隊凝聚	部門聚餐基金
		節慶下午茶
休假制度	彈性休假	優於勞基法提供 7 天彈休
	特別休假	優於勞基法到職即享有特休
活動類	精彩生活	關懷員工身心健康，期許同仁工作與生活平衡
		尾牙餐會
		公司週年慶系列活動
生育類	母性健康保護	親子旅遊活動
		產假彈性運用
		懷孕員工工作評估
健康類	健康促進	生育津貼
		哺乳室
		每年一次免費員工健康檢查
		職業護理師及職業醫師臨場健康諮詢服務
教育訓練	各種在職訓練	針對中高齡及人因性之危害進行評估、職業護理師及職業醫師提供健康諮詢
		提供舒適、友善的工作環境
		視需要實施內訓、外訓
		包含新進人員訓練、在職訓練、專業訓練、共同性訓練

目錄
經營者的話
關於本報告書
關於台灣類比科技
利害關係人議合
誠信治理
綠色永續
永續職場
公益參與
附錄

本公司致力於人才培育與留任，提供具競爭力的薪資與完善福利。本公司敘薪標準參照政府法規、產業水準及生活水平等條件訂定，秉持公平原則，絕不因性別、種族、語言、宗教、年齡、政治立場或婚姻狀況等而影響同仁之薪資報酬。於此平等包容的職場環境下，女男的薪資起薪平等，而最終的薪酬（基本薪資加薪酬）則依據相關經驗、工作表現及職務需求而有所不同。

兩性薪酬比例		2024年比率	
重要營運據點	員工類別	男	女
台灣區域	研發技術	1.14	1
	非研發技術	1.38	1

註1: 以上不包含經理人。
註2: 男性薪酬高於女性之原因，為男性及女性員工之工作屬性、專業及績效不同所致。

本公司有關非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數等資訊，請於公開資訊觀測站(<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/home>)，依以下路徑查詢：彙總報表=>公司治理=>員工福利及薪酬統計=>非主管之全時員工薪資=>市場別請選「上櫃」=>產業別請選「半導體」=>請輸入年度後查詢相關資訊。

項目/年度	2023年	2024年	變動情形
薪資平均數 (仟元)	1,471	1,713	16.45%
薪資中位數 (仟元)	1,320	1,547	17.20%

本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法，就同仁選擇適用「勞工退休金條例」所定之勞工退休金制度部分，每月按薪資之6%提繳退休金至勞工保險局個人退休金帳戶，另同仁可依個人意願選擇提撥0%~6%退休金，提存至勞工保險局個人退休金專戶，以確保退休生活有所保障。本公司依上開退休辦法所提撥之退休金，於2024年認列為費用之金額為新台幣8,557仟元。



目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

5.2.2 人才永續

重大主題		人才永續	
SDGs 對應		4.7 培養新技術與職業技能、消除教育差距、推廣永續發展理念	
管理方針	政策 / 承諾	1. 員工是企業的核心資產 本公司致力於創造一個支持員工持續成長的環境，並強化團隊的歸屬感，以便與企業共同成長，實現雙贏的局面。 2. 專責單位的設置 本公司設立專責單位，幫助員工根據職務需求培養專業能力，協助員工在工作及職涯上持續進步，並支持其職涯發展。 3. 完善的教育訓練規劃 本公司提供全面的教育訓練規劃和多元學習管道，包括新人訓練、專業技能培訓及管理發展課程等，協助員工提升工作績效、增進專業能力，並發揮個人潛能，推動企業發展及實現終身學習的雙贏策略。	
	採取行動措施	1. 定期進行教育訓練執行之績效評估 實施定期的績效評估，幫助員工了解自己的強項和改進空間。 根據評估結果提供相應的培訓和發展機會。 2. 創造良好的工作環境 提供靈活的工作安排，支持員工的工作與生活平衡。 營造開放和包容的企業文化，鼓勵員工表達意見和建議。 3. 定期收集反饋 根據受訓員工反饋持續改進培訓計劃和資源配置。	

目錄
經營者的話
關於本報告書
關於台灣類比科技
利害關係人議合
誠信治理
綠色永續
永續職場
公益參與
附錄

重大主題		人才永續	
管理方針	目標	短期目標 (2025-2026 年)	1. 新進員工全面入職訓練 確保所有新進員工接受完整的入職培訓，讓其快速融入公司文化與工作環境。 2. 提供專業課程，強化員工的技術能力 提供針對不同部門需求的專業課程，支持員工的職業發展，提升其專業技能。 3. 持續提升教育訓練的品質與成效
		中長期目標 (2027-2030 年)	1. 提升員工及主管的專業技術 通過組織發展，強化員工及主管所需的能力，以保持本公司在先進技術開發方面的競爭力。 2. 整合人力資源管理系統 根據環境變遷及組織需求，持續優化人力資源管理系統，以提升整體組織績效。 3. 設計關鍵人才留任激勵措施 制定針對關鍵人才的獎金制度，吸引並留住優秀人才，確保本公司核心競爭力的穩定。
	評估機制	1. 新進員工訓練達成率統計。 2. 教育訓練執行率統計。	

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

為維持人力資源之穩定，本公司以公平、公開、公正且有效率的甄選制度，延攬優秀適任人才為目標，強化經營體質並兼顧多元化與機會之平等。在日常營運中，即時對人力編制進行管控、對人員流動狀況進行分析與改善、對人力結構的分布也力求平衡。2024年人才培育範疇包含公司治理、職業安全衛生、消防演練民防任務編組、研發創新、ChatGPT、ESG永續發展等面向。期提升本公司人才專業能力、充實在職人員之知識與技能，持續增進工作品質及績效。確保所有新進員工接受全面的入職訓練，以便快速適應工作環境，本公司2024年新進員工訓練實施達100%，同時，年度開課執行率達75%以上。

員工受訓時數統計

統計/年度		2022年	2023年	2024年
每名員工受訓平均時數（註1）		0.6	1.9	2.5
員工依性別受訓平均時數（註2）	女	0.6	2.9	4.3
	男	0.6	1.4	1.6
員工依類別受訓平均時數（註3）（註4）	主管級	0.6	2.2	4.2
	非主管級	0.5	1.7	1.6

註1：每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數/當年年底員工總人數。
註2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數/當年年底女性員工總數。
註3：各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數/當年年底該類別員工總數。
註4：主管級係指副理級別（含）以上之人員。

本公司重視員工的績效管理與成長發展，2024年全體員工皆參與定期績效評估考核。考核流程中，員工透過自評機制提供回饋，促進團隊合作與溝通，而主管則根據員工的工作表現進行綜合考評，作為績效認可與未來發展的依據。此評估機制不僅有助於提升工作效率，也讓員工能夠了解自身優勢與需改進之處，進而持續成長

定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

2024年檢核的員工		檢核人數	員工總人數	百分比
性別	男	87	87	100%
	女	39	39	100%
員工類別	主管級	38	38	100%
	非主管級	88	88	100%

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

5.3 健康職場

本公司職場屬於第二類事業單位(IC設計/工程服務與相關技術)，提供健康的工作環境，確保工作者安全，落實職業安全衛生管理制度，並且尋求健康服務顧問之建議，執行健康促進，擬定勞工健康服計畫，提供友善職場及員工健康管理，善盡企業的社會責任。

友善職場政策說明：本公司提供員工安全的環境並且設立多元化管理制度，推動同仁工作與家庭平衡。並積極落實職場平等、反歧視、性騷擾與跟騷防治、性平與霸凌不法侵害等申訴窗口，致力打造友善職場，於2024 年度無性騷擾、歧視及不法侵害爭議事件。

項次	檢核項目	政策說明	2024年執行實績
1	勞工健康服務相關法規查核	法規查核與確認執行現況之法規符合度	達成並且持續落實
2	勞工健康服務醫師臨場及職業護理師駐場服務	醫師臨場依法規頻率及現場訪視：每年三次；職業護理師駐場服務：每年卅六次	達成並且持續落實
3	年度健康檢查管理	健康檢查結果分析及異常管理	達成並且持續落實
4	新進體格檢查管理	新人體檢結果分析及健康管理	達成並且持續落實
5	異常工作負荷促發疾病預防計畫	異常工作負荷促發疾病預防計畫執行	達成並且持續落實
6	人因性危害預防計畫	人因性危害預防計畫執行	達成並且持續落實
7	職場母性健康保護計畫	職場母性健康保護計畫執行	達成並且持續落實
8	職場不法侵害預防計畫	職場不法侵害計畫預防計畫執行	達成並且持續落實
9	職業傷病人員健康管理	如發生職業傷病即時啟動職業傷病勞工健康關懷及衛教	達成並且持續落實
10	健康促進衛教宣導	主題式衛教宣導及不定期刊物進行「健康 e 報」衛教宣導	達成並且持續落實

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

健康職場推動

本公遴選合格職業專科醫師及職業護理師共同維護並照顧同仁健康，包括「健康管理」、「職場安全」、「健康促進」與「員工關懷」為員工健康進行把關，提升員工健康。

職類	健康管理與促進
職業專科醫師	每年駐廠服務三次，針對醫療新知、健檢報告疑慮、重大疾病與痊癒後員工協助，並給予醫療諮詢
職業護理師	每年駐廠服務卅六次，針對健康服務計畫推動、一般及緊急照護、員工與健檢項目追蹤及建議、健康諮詢、健康照護管理、各項健康促進宣導

職業災害統計分析

年度		2022年	2023年	2024年
總經歷工時（註 1）		246,202	233,305	234,376
職業傷害造成的死亡	人數	0	0	0
	比率	0%	0%	0%
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比率（註 2）	0%	0%	0%
可記錄之職業傷害	人數	0	0	0
	比率（註 3）	0%	0%	0%
職業病造成的死亡	人數	0	0	0
	比率	0%	0%	0%
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比率（註 4）	0%	0%	0%

註1：總經歷工時：員工部分以當年度實際工作時數統計計算。
註2：嚴重的職業傷害比率=(嚴重的職業傷害數/工作總時數) x 1,000,000。
註3：可記錄之職業傷害比率=有記錄之職業傷害數/工作總時數) x 1,000,000。
註4：可記錄之職業病比率=有記錄之職業病數/工作總時數) x 1,000,000

本公司內有提供急救箱，並設有專人負責管理，定期每月實施點檢，另外已符合法規設置合格急救人員2名。本公司內部提供員工用餐區及辦公休憩區，同時，依法設置哺(集)乳室，並依備置哺(集)乳室應有的設備及設施，及專人負責管理及清潔，以營造友善職場環境。另外，本公司每年實施員工健康檢查，及不定期舉辦員工旅遊及健康講習，以促進員工交流及身心健康。

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

友善職場工作環境



【辦公休憩區】



【辦公用餐區】



【哺(集)乳室】

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

健康促進活動花絮及成果



【辦公室核心訓練 - 肩頸下背痠痛 OUT !】



【認識代謝症候群講座】



【辦公室核心訓練 - 肩頸下背痠痛 OUT !】



【減重比賽】

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄



【快樂員工旅遊】



【員工健康檢查】



【快樂員工旅遊】



【員工健康檢查】



06

公益參與

6.1 公益參與

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

06 公益參與

社會貢獻、社會服務、社會公益

身為企業公民的一員，我們永不缺席社會公益，本公司秉持飲水思源回饋社會的精神，積極參與公益、捐助捐款活動。2024年度本公司向新竹市私立天主教仁愛社會福利基金會採購中秋節禮盒，採購金額46,240元。2024年度亦號召同仁捐助捐款弱勢對象，例如華山基金會端午參與捐款人數為7人，捐款金額17,600元；華山基金會中秋參與捐款人數7人，捐款金額25,600元；華山基金會春節參與捐款人數為8人，捐款金額19,600元；伊甸基金會參與捐款人數為1人，捐款金額10,000元；博幼社會福利基金會參與捐款人數為9人，捐款金額36,600元，尖石泰雅學堂參與捐款人數為4人，捐款金額28,000元，尖石天主教方濟幼兒園參與捐款人數為4人，捐款金額28,000元等多面投入社會照顧服務，期許略盡社會公民責任，以盡綿薄之力參與社會貢獻。

社會參與活動

1. 購買公益商品，增加社福團體收入-向新竹市私立天主教仁愛社會福利基金會採購中秋節禮盒
2. 公益捐贈，關懷弱勢-號召同仁捐助華山基金會端午節捐款
3. 公益捐贈，關懷弱勢-號召同仁捐助華山基金會中秋節捐款
4. 公益捐贈，關懷弱勢-號召同仁捐助華山基金會春節捐款
5. 公益捐贈，關懷弱勢-號召伊甸基金會參與捐款
6. 公益捐贈，關懷弱勢-號召同仁捐助博幼社會福利基金會參與捐款
7. 公益捐贈，關懷弱勢-號召同仁捐助尖石泰雅學堂
8. 公益捐贈，關懷弱勢-號召同仁捐助尖石天主教方濟幼兒園
9. 鼓勵捐血活動-號召同仁參與台元科技園區舉辦捐血活動
10. 提供大專學生暑期學習名額-新竹在地大專學生暑期學習並給予薪資助學及保險保障



【仁愛之家感謝狀】



【華山社會福利慈善基金感謝狀】



【華山社會福利慈善基金感謝狀】



【華山社會福利慈善基金感謝狀】

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

附錄一、GRI 內容索引

GRI 通用準則使用聲明：台灣類比科技科技股份有限公司依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容。

GRI 1使用的版本：GRI 1：基礎 2021。
GRI 適用的行業準則：本公司屬半導體產業，尚無 GRI 行業準則。

主題	揭露項目	項目說明	章節	省略/備註
GRI 2：一般揭露2021				
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司簡介 1.2 經營理念	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司簡介	
	2-7	員工	5.1.2 員工統計	
	2-8	非員工的工作者	5.1.2 員工統計	

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

主題	揭露項目	項目說明	章節	省略/備註
治理	2-9	治理結構及組成	3.1.1 董事會組成與運作 3.1.2 功能性委員會	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1 董事會組成與運作 3.1.2 功能性委員會	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1 董事會組成與運作	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 永續發展推動小組 3.1.1 董事會組成與運作	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.1 永續發展推動小組	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 永續發展推動小組	
治理	2-15	利益衝突	3.1.1 董事會組成與運作	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 永續發展推動小組	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事會組成與運作	
	2-18	最高治理單位績效評估	3.1.1 董事會組成與運作	
	2-19	薪酬政策	3.1.2 功能性委員會	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2 功能性委員會	
	2-21	年度總薪酬比率	-	保密資訊 / 組織中個人年度最高總薪酬為組織機密資訊，故不揭露相關資訊

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

主題	揭露項目	項目說明	章節	省略/備註
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	
	2-23	政策承諾	經營者的話 3.1.4 誠信經營 3.2 風險管理 5.1.1 人權保障	
	2-24	納入政策承諾	2.1 永續發展推動小組 3.1.3 內部稽核 3.1.4 誠信經營	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.5 申訴與檢舉管道	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1.4 誠信經營	
	2-27	法規遵循	3.3 法規遵循	
利害關係人議合	2-28	公協會的會員資格	1.3 參與外部組織	
	2-29	利害關係人議合方針	2.2 確認利害關係人 2.3 溝通管道與關注議題	
	2-30	團體協約	-	
GRI 3：重大主題 2021				
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	2.4 鑑別重大主題	
	3-2	重大主題列表	2.4 鑑別重大主題	

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

主題	揭露項目	項目說明	章節	省略/備註
【經濟面】				
重大主題-營運績效				
GRI 201：經濟績效 2016	3-3	重大主題管理	3.4 營運績效	
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷風險管理	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.2.1 薪酬福利	
重大主題-創新研發				
自訂主題	3-3	重大主題管理	3.5 產品服務	
【環境面】				
重大主題-供應鏈永續與綠色產品管理				
GRI 308：供應商環境評估 2016	3-3	重大主題管理	4.2 供應鏈永續與綠色產品管理	
	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.2 供應鏈永續與綠色產品管理	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會準則篩選之新供應商	4.2 供應鏈永續與綠色產品管理	

目錄
經營者的話
關於本報告書
關於台灣類比科技
利害關係人議合
誠信治理
綠色永續
永續職場
公益參與
附錄

主題	揭露項目	項目說明	章節	省略/備註
【社會面】				
重大主題-客戶服務				
自訂主題	3-3	重大主題管理	3.5 產品服務	
重大主題-客戶服務				
自訂主題	3-3	重大主題管理	3.5.3 資安防護	
重大主題-人才永續				
GRI 404： 訓練與教育 2016	3-3	重大主題管理	5.2.2 人才永續	
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 人才永續	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.2 人才永續	

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

主題	揭露項目	項目說明	章節	省略/備註
永續職場				
GRI 401： 勞雇關係 2016	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1 薪酬福利	
GRI 405 員工多元化與 平等機會2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1.2 員工統計	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2.1 薪酬福利	
健康職場				
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-3	職業健康服務	5.3 健康職場	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 健康職場	
	403-6	工作者健康促進	5.3 健康職場	
	403-9	職業傷害	5.3 健康職場	
	403-10	職業病	5.3 健康職場	

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

附錄二、氣候相關資訊執行情形(上市上櫃公司氣候相關資訊)

編號	項目	本公司因應做法
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關險與機會之監督及治理	本公司業於 2024 年 11 月 8 日第九屆第十三次董事會決議通過成立【永續發展推動小組】，由董事會授權具備企業永續專業知識與能力之人員所組成，訂定永續資訊相關管理辦法及作業程序，包含「永續發展推動小組組織規程」、「永續資訊管理辦法」、「永續報告書之編製及申報作業程序」、「溫室氣體盤查作業程序」。小組不定期召開會議，負責制定、推動及強化公司永續發展（包括氣候相關議題）重要政策之行動計畫，檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，並提報董事會。 董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理將依法令要求更新並公告： A. 制定氣候相關政策：董事會將制定氣候相關政策，包括風險管理和機會發現的機制。這可能包括節能減排目標、產品碳足跡、可再生能源使用，以及應對極端氣候事件的計劃。 B. 整合氣候風險評估：管理階層將進行氣候風險評估，以評估公司面臨的氣候相關風險，並確定應對措施。這可能包括供應鏈風險、法規變化、極端氣候事件對業務的影響等方面的評估。 C. 進行氣候相關披露：董事會將確保本公司進行全面的氣候相關披露，以便投資者、股東和利害關係人能夠評估公司的氣候風險和機會。這可以透過揭露碳排放、氣候變化影響評估和氣候目標等方式實現。 D. 執行監督機制：董事會將確保公司的管理層有效地執行氣候相關的監督機制，包括定期審查氣候政策、風險評估和方案有效執行。 E. 員工培訓和參與：確保員工具有足夠的氣候相關知識，並促使員工參與公司的氣候行動。此有助於在整個組織中建立氣候意識和企業永續經營。

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

編號	項目	本公司因應做法			
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	本公司積極研擬對策，以降低氣候變遷對營運與財務的衝擊，提升組織氣候韌性。依營運狀況將短期（3年內）、中期（3-5年）、長期（5年以上）區分，評估氣候風險與機會對業務的影響，並規劃應對措施，以有效管理氣候相關挑戰與機會。			
		風險類別 / 機會 / 因應策略	短期（1~3 年）	中期（3~5 年）	長期（5 年以上）
		實體風險	1. 極端氣候衝擊供應鏈：台灣半導體產業高度集中，新竹、台南等科技園區若遭遇颱風、豪雨、乾旱，可能影響晶圓代工與封測。 2. 能源供應不穩，影響營運成本:夏季電力負載高，若供電不足，甚至可能影響公司營運及代工生產。	1. 水資源短缺衝擊半導體生產:半導體製造用水量大，若台灣乾旱加劇，可能影響晶圓代工，導致上游無法穩定供應。	1. 淨零排放趨勢影響全球產業鏈布局:美國、歐洲各國要求進口產品計算碳足跡，促使IC設計公司選擇低碳供應鏈，甚至分散製造據點，以降低碳稅成本。
		轉型風險	1. ESG法規與客戶要求提高: (1) 國際企業要求供應鏈減碳，IC設計業需調整供應鏈策略，以符合碳中和要求。 (2) 歐盟碳邊境調整機制（CBAM）可能增加出口IC產品的碳稅負擔。	1. 碳中和壓力加大，影響出口競爭力:國際市場要求供應鏈達成碳中和，若未能有效減碳，可能喪失歐美市場訂單。 2. 產業升級與競爭者增多：高效、低功耗運算等技術演進快速，若未能跟上新興技術，可能被中國、美國等競爭者取代。	1. 高效技術競爭加劇：IC產業將面臨來自新材料、新架構的競爭，傳統技術可能被淘汰。 2. 企業ESG標準提高，影響市場競爭力:知名大廠等企業對供應鏈碳中和要求提高，IC業者若無法滿足低碳製程要求，將失去競爭機會。

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

編號	項目	本公司因應做法			
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	風險類別 / 機會 / 因應策略	短期 (1~3 年)	中期 (3~5 年)	長期 (5 年以上)
		機會	1. 電動車與高效能需求成長。 2. 強調節能IC成為市場標準，發展低功耗、高效能IC。	1. 建立低碳IC設計與製造，將吸引國際企業合作，提升市場競爭力。 2. 智慧電源管理IC市場擴大: 電動車、5G等設備需要更智慧的IC產品，將帶動市場需求。	1. IC設計技術突破，優化IC功耗與設計，帶來全新市場機會。 2. 全面低碳經濟時代來臨，可再生能源、碳排放交易等，帶動企業創新和業務拓展，提高高效能IC需求，提供成長動能。
		因應策略	1. 強化防災基礎設施，確保公司產能持續運作。 2. 優化碳足跡管理: 配合ESG、碳盤查，加強供應鏈管理、提升晶片能效，以降低未來碳稅負擔。	1. 開發低碳智慧電源管理IC: 提高能源轉換效率與智慧節能功能。 2. 強化供應鏈彈性: 多元化晶圓代工夥伴，避免單點風險，並提升緊急備援能力。	1. 研發相關IC設計技術: 運用機器學習優化晶片設計，提高競爭力，確保台灣類比科技 IC技術符合未來市場需求。 2. 深化ESG策略: 參與國際碳排放標準，提升台灣類比科技IC產品的全球競爭力。

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

編號	項目	本公司因應做法
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	極端氣候事件和轉型行動對本公司 IC 設計產業的財務影響可能是多方面的，以下是一些可能的影響： A. 生產中斷和供應鏈斷鏈：極端氣候事件，如颶風、洪水或暴雨，可能導致生產設施損壞或無法運作。這可能會造成生產中斷和供應鏈中斷，影響到產品的交付和市場供應。這些中斷可能會導致收入減少，甚至因無法履行合同而面臨法律責任。 B. 資產損失和保險：極端氣候事件可能導致公司資產的損壞或損失，包括生產設施、設備、原材料等。如果沒有適當的保險覆蓋，這些損失可能會直接影響到財務狀況，並可能需要承擔重大的修復成本或賠償責任。 C. 市場需求和供應鏈風險：轉型行動可能會導致市場需求的變化，例如政府實施更嚴格的環境法規，導致對低能耗、低排放產品的需求增加。如果無法適應這些變化，可能會錯失市場機會，影響到收入和市場占有率。 D. 成本增加和營運效率：轉型行動可能需要增加對環保技術和設備的投資，以減少對環境的影響，這可能會增加公司的營運成本，尤其是在環保設備的購置和運轉維護方面。如果無法有效地提高營運效率，可能會導致利潤率下降。 E. 品牌形象：面對氣候變化和環境問題，公司的品牌形象和社會責任意識越來越受到消費者和投資者的關注。如果公司被認為對環境不負責任，可能會影響到品牌形象和市場聲譽，進而影響到投資者的信心和投資決策。 綜上，極端氣候事件和轉型行動對本公司 IC 設計產業的財務影響可能是多方面的，並且可能需要制定適應性的策略和措施，以應對不確定的環境和市場變化。
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	A. 辨識：將氣候風險整合到整體風險管理制度中是現代企業必須面對的重要課題之一。公司將辨識氣候相關風險並可能影響企業運作之各方環節，如：業務運作、供應鏈、市場需求、法規變化等方面。例如，可能的風險包括氣候變化對原物料供應的影響、極端天氣事件對生產和物流的影響，以及氣候相關法規的變化等。 B. 評估：一旦辨識了可能的氣候風險，公司應該評估這些風險對業務的具體影響，同時也要考慮到可能帶來的機會。這可能包括對公司業務模式、財務狀況、品牌形象等方面的影響。同時，公司也應該評估氣候變化所帶來的機會，例如開發氣候友好產品或服務，參與碳市場等。 C. 管理流程整合：將氣候相關風險整合到整體風險管理流程中包括更新風險管理政策和程序，加強風險監測和報告機制，並確保風險管理的相關利益相關者參與和透明度。與利益相關者積極溝通氣候相關風險的評估和管理情況。透過定期報告、投資者對話、利益相關者諮詢等方式，向外界展示公司的風險管理成果和改進措施。氣候相關風險的管理是一個持續改進的過程。公司應該不斷監測和評估其風險管理措施的有效性，並根據實際情況進行調整和改進。

目錄

經營者的話

關於本報告書

關於台灣類比科技

利害關係人議合

誠信治理

綠色永續

永續職場

公益參與

附錄

編號	項目	本公司因應做法
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	目前未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，未來若實施相關分析評估，將說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	目前未有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，未來若實施相關計畫，將加以說明該計畫內容及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	目前未使用內部碳定價作為規劃工具，未來若實施相關規劃工具，將加以說明價格制定基礎。
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	目前未具體氣候相關目標，未來若實施相關目標，將加以說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊。 目前未使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，未來若實施，將加以說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	另填於 1-1 及 1-2，請詳以下說明。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO₂e)、密集度(公噸CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

本公司為專業 IC 設計公司，非製造業，溫室氣體排放皆為間接排放型態（範疇二），主要有電腦、空調、照明用電所產生之二氧化碳排放量，為本公司主要溫室氣體排放來源。

年度項目	2023年	2024年
溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	757.78	708.32
密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	0.86	0.74

資料涵蓋範圍：本公司及分公司，同財務報告涵蓋範圍。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

本公司 2024 年 12 月 31 日財務報表資本額為 4.7 億，依據「上市櫃公司永續發展路徑圖」所推動之時程規劃，係為第三階段 50 億以下之上櫃公司盤查個體公司，需於 2026 年完成盤查、2028 年完成查證，目前本公司所揭露之溫室氣體盤查相關資料，係屬自願提前揭露，尚未經確認機構確信。未來本公司將配合主管機關所函示時程進行盤查及查證。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量基準年及其數據：本公司係屬「上市櫃公司永續發展路徑圖」第三階段推行公司，須於 2026 年完成盤查、2028 年完成查證，因此目前尚未設定基準年及其數據。

減量目標、策略：本公司溫室氣體排放源主要來自電腦、空調與辦公照明需求的電力及少量公務車汽油之移動排放源，年度排放總量與員工人數正相關，減量目標設定不易，本公司將持續宣導及推動節能方案，如汰換舊燈具使用 LED 照明，午休關燈等等，減少不必要的浪費，以人均排放量逐年遞減 0.5% 為目標。在產品設計上，優化產品設計與使用更先進製程已達到相同功能下面積更小和電源功耗更少，提供客戶更節省物料和更省電的晶片方案，以達成減碳效果。

具體行動計畫與減量目標達成情形：2023 年台北辦公室已汰換舊燈具並使用 LED 照明，共計 77 套。新竹總公司採取逐步汰換照明燈具計畫，於 2024 年汰換舊燈具並使用 LED 照明共計 8 套。2024 年已於通勤日進行午休關燈，共計 249 日。綜上，2024 年度溫室氣體排放量已較 2023 年度減少 49.46(公噸 CO₂e)，人均排放量已減少 6.49%，已達成本公司自行設定以人均排放量逐年遞減 0.5% 之目標。

