

誠信經營專責單位

本公司總經理特助及人資主管為推動公司誠信經營之單位，並由稽核人員觀察了解公司誠信經營之落實狀況並報告董事會，以確保誠信經營之效果。

誠信經營政策與防範方案之制度

本公司為深化誠信經營之企業文化、健全發展暨建立良好商業運作架構，已於 100 年 3 月 15 日董事會通過「誠信經營守則」，並公佈於公司內部網域供員工隨時查詢，對外公佈於公開資訊觀測站及本公司網站，以明示本公司誠信經營之決心。公司要求新進員工皆需簽署「廉潔承諾書」，員工工作規則手冊中亦訂有「從業道德行為守則」，藉此宣導公司誠信經營之政策，並積極向董事、經理人及員工進行推廣，深植誠信經營的企業文化。

另於 100 年 3 月 15 日董事會通過「不誠信行為防範方案」，明定各方案之作業處理程序及行為指南以供本公司董事、經理人、受僱人遵循，針對防範方案未規範的部份亦要求以高道德標準自律，對於違反事項亦訂有懲戒及紀律處分，並設有申訴方式以供舉報。平時員工可以透過稽核部門主管或電子信箱：whistleblower@aatech.com.tw 作為檢舉管道，公司亦鼓勵員工提出任何建議，來達成永續誠信經營之目標。

誠信經營教育訓練

本公司每年皆會舉辦與誠信經營相關之內外部教育訓練，111 年度公司舉辦之與誠信經營相關議題之內、外部訓練課程(含誠信經營、法令遵循、職業安全、產品品質、會計制度及內部控制制度等相關議題)共計 16 人次、174 小時。

誠信經營履行情形

本公司訂有「誠信經營守則」及「不誠信行為防範方案」，皆於 100 年 3 月 15 日董事會通過後實施，員工工作規則手冊中亦訂有「從業道德行為守則」，另外公司要求新進員工皆需簽署「廉潔承諾書」，以達堅守誠信經營之決心。公司誠信經營之相關政策，其內容包含利益衝突防止及禁止兼職、避免圖利或不當利益輸送、履行保密責任及防範內線交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為標準之行為、禁止行賄及收賄、創造平等就業環境、維護職場環境與人員健康安全及監督舉報等，截至 111 年度本公司在職員工皆有簽署「廉潔承諾書」，人數已達 133 人次，簽署率已達 100%。