

永續發展責任單位

本公司設有永續發展小組，由總經理特助為召集人，並由人資主管、總務人員、品保部、財會部、稽核室共七人組成，若有有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響反應之意見，評估檢討提出因應對策。永續發展推動小組如需動用較大金額之支出，需遵循計畫-執行-查核-處置(P-D-C-A)之運作狀況向董事會報告檢討運作成效。

依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策或策略

本公司永續發展風險評估邊界以總公司(位於新竹縣台元科技園區)及台北分公司(台北內湖)為主，永續發展推動小組依據相關資料評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。

本公司就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

重大議題	風險評估項目	說明
環境	環境衝擊及管理	慎選原料及委外加工廠商、執行相關評鑑並要求廠商在環保、職業安全衛生或勞動人權等遵循規範。 本公司為專業 IC 設計公司，本身並無生產製程故不適用 ISO14001 之驗證規範，公司所研發產品於委外時由生產管理部門依「外包管理程序」，尋找合格廠商並依「生產計劃管理程序」，確保整個製造過程皆依「作業標準」進行。主要廠商包括台積電、菱生、超豐等均取得 OHSAS18001 證書符合職業安全衛生管理標準及 ISO14001-2015 符合環境管理系統標準。
環境	環境衝擊及管理	致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之原物料 本公司使用原物料，均符合歐盟之 RoHS、REACH 全面無鉛、無鹵素規範，並且不使用衝突礦產產品。

重大議題	風險評估項目	說明
環境	環境衝擊及管理	產品物料符合環保規範 RoHS、REACH，確保封裝過程中，無添加有機溶劑等雜質及非環保材料，在封裝過程中不得隨意更換原材料、輔助材料也不得隨意添加有機溶劑等雜質。均要符合環保材料規定所用的同一供應商、同批來料的品名規格，不得私自用非環保材料更換或替代。
環境	環境衝擊及管理	定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊，根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，致力降低因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放。
社會	職業安全	設置消防設施、消防動線及定期作安全檢查，依消防法規定防火之必要事項，設立「消防管理員」及加入「台元消防編組訓練」，落實預防火災地震及其他災害之目的。
社會	職業安全	明亮的環境及照明設備充足，如遇有亮度不足或毀損時立即更換，每年實施定檢一次。
社會	職業安全	安全的工作環境：本公司位新竹台元科技園區標準廠房及台北內湖科學園區辦公大樓辦公，工作環境屬最低職災風險之等級，與其他企業或工廠工作環境相較之下具有較安全的環境與較低的風險。
社會	職業安全	本公司參加「火險及公共意外險」，保障公司財產及設備；員工參加「團體保險」，提供生命保障及醫療品質，含壽險、意外險及住院險等醫療險。
社會	職業安全	新進員工均須接受職業安全課程，另外每年派遣在職員工參加有關安全衛生、急救、消防、防災、民防、醫護臨場健康訓練等相關講習。
社會	產品安全	本公司的產品及服務均符合下列最新的國際規範內容，亦同步要求協力廠商、供應商均須符合相關規範並出具保證函： <ol style="list-style-type: none"> 1. 歐盟 RoHS 指令。 2. 歐盟包裝材料指令 3. 歐盟 Reach 禁用物質並符合相關法規。 4. 不使用衝突礦物。 5. 符合無鹵素要求。
社會	產品安全	為確保客戶服務品質，每年定期主動進行客戶滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係。

重大議題	風險評估項目	說明
社會	員工福利	訂定有各項員工福利計畫，並由公司同仁組成職工福利委員會、實施退休金制度及員工旅遊補助。優於法定的休假制度，提供員工家庭活動及個人休假的安排。訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與永續發展政策結合，及設立明確有效之獎勵制度
社會	職涯能力發展培訓	本公司員工多具備高素質技術與作業能力，針對每一位人力規劃的新進引導課程加強基本專業能力，熟悉流程、軟硬體，進而參與實際作業、參與專案，以具備獨當一面之工作能力；具備領導特質同仁，培養管理與領導能力。員工可能生涯發展：包含：1.原單位繼續直線發展；2.產品線規劃部門；3.跨部門輪調；4.專案計劃負責人。
社會	員工人權	公司遵守保障人權為目標的國際公約與宣言、公民個人所應享有的權利和基本自由，包含關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與新業歧視等，並恪守公司所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，並由稽核單位嚴格監督實施狀況；保障員工之合法權益及雇用政策上，無因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、婚姻、容貌、五官、身心障礙、出生地、性傾向、年齡或以曾擔任工會幹部之身分而有差別待遇。
社會	社會貢獻、社會服務、社會公益	身為企業公民的一員，我們永不缺席社會公益，本公司秉持飲水思源回饋社會的精神，積極參與公益、捐助捐款活動。112 年度本公司向新竹市私立天主教仁愛社會福利基金會採購中秋節禮盒，採購金額達 46,800 元。112 年度亦號召同仁捐助捐款弱勢對象，例如華山基金會端午參與捐款人數為 6 人，捐款金額達 14,600 元；華山基金會中秋參與捐款人數 6 人，捐款金額達 17,200 元；華山基金會春節參與捐款人數為 8 人，捐款金額達 19,200 元；伊甸基金會參與捐款人數為 3 人，捐款金額達 10,000 元；博幼社會福利基金會參與捐款人數為 4 人，捐款金額達 24,000 元等多面投入社會照顧服務，期許略盡社會公民責任，以盡綿薄之力參與社會貢獻。
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
公司治理	社會經濟與法令遵循	本公司研發產品申請專利保障公司權益。
公司治理	強化董事職能	為董事規劃相關進修議題，隨時提供董事最新法規、制度發展與政策。

重大議題	風險評估項目	說明
公司治理	強化董事職能	每年為董事投保董監責任保險，保障其受到訴訟或求償之情況。
公司治理	利害關係人溝通	針對股東及專業投資人的部份，設置發言人及代理發言人統一對外發言，減少對立與誤解，並由發言人及代理發言人統一處理並回應。
公司治理	利害關係人溝通	客戶及供應商分別設置業務及生產單位為專責聯絡窗口，以保持良好的溝通。
公司治理	利害關係人溝通	公司開放員工申訴機制，加強與員工雙向溝通，平時會議即採部門內部或跨部門之溝通，針對員工申訴機制，建制設有專用電子信箱為： whistleblower@aatech.com.tw ； HR@aatech.com.tw 。

董事會督導永續發展推動情形

112 年度起已於 112/3/15、112/5/10、112/8/7、112/11/8 每季針對溫室氣體盤查及查證時程計劃向董事會報告，並且於 112/8/7 將「上市櫃公司永續發展行動方案」之重要內容及推行重點向董事會成員報告，另於 112/11/8 董事會中報告成立溫室氣體盤查小組並分配工作職掌。公司內部更於 112 年 8 月高階管理會議上宣導及佈達永續發展推動的決心。