

永續發展責任單位

本公司於推行企業永續的理念下，已於113年11月8日第九屆第十三次董事會決議通過成立【永續發展推動小組】，由董事會授權具備企業永續專業知識與能力之人員所組成，該小組由各部門組成，總經理特助擔任小組召集人，共同推動永續發展之相關目標，並於日常營運活動中落實永續發展之執行。

依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策或策略

本公司永續發展風險評估邊界為全公司，同財務報告涵蓋範圍。永續發展推動小組依據相關資料評估是否具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。

本公司就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
治理議題	營運績效	1.深化與現有客戶之業務往來及合作關係，持續投入研發資源及技術開發，並強化與代理商的合作以提升市場占有率，與隨時掌握產業與景氣脈動。 2.因應全球客戶庫存調節，與日後景氣之即時掌握，密切加強產銷合作機制，並持續建立與晶圓代工及封裝測試等廠商之緊密關係，進而成為策略夥伴。
治理議題	創新研發	1.本公司技術不斷創新精進，投注大量研發資源，藉由系統化研發流程，建立自動化驗證平台，累積可重複使用的矽智財，強化內部技術資源的整合與共享，加速新技術、新產品的開發時程。同時提供專利獎金鼓勵員工提出專利申請，保護研發成果，提升公司及產品的競爭力。 2.公司的主力產品聚焦在智慧感測、高效能馬達驅動控制及高效能電源管理等產品線上，多年來不斷累積可供跨平台、產品線以及技術領域的軟、硬體矽智財，可有效縮短研發時程，提升產品可靠度，更可以減少資源的浪費。
社會議題	資安防護	本公司重視資訊安，確保公司資訊之機密性、完整性及可用性，已依公司營運要求及相關法令規範，由資通安全處理小組負責制定相關資安政策作為資訊安全管理之遵循方針，並定期檢討修正，逐步完善本公司的資安防護網。建置良好健全的資安防護系統和建立員工資安風險意識以防止機敏資料被損毀及外流的風險，更加強備份及備援機制，保障因天災人禍或駭客入侵導致營運中斷之風險，讓公司永續經營。

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
社會議題	客戶服務	本公司致力於提供高品質的 IC 產品及專業的技術支援，確保客戶獲得穩定可靠的產品與完善的售後服務。我們秉持「客戶至上、品質第一、快速回應」的原則，與客戶建立長期合作關係。
環境議題	供應鏈永續管理 綠色產品管理	<ol style="list-style-type: none"> 1.與供應商建立穩定而密切的合作關係，致力推動綠色生產，實踐環境永續。 2.主要供應商定期每半年評比。 3.關注衝突礦產、在地採購及有害物質監控等議題。 4.供應商產品有害物質管制。
社會議題	人才永續	<ol style="list-style-type: none"> 1.定期進行教育訓練執行之績效評估:實施定期的績效評估，幫助員工了解自己的強項和改進空間。根據評估結果提供相應的培訓和發展機會。 2.創造良好的工作環境:提供靈活的工作安排，支持員工的工作與生活平衡。營造開放和包容的企業文化，鼓勵員工表達意見和建議。 3.定期收集反饋:根據受訓員工反饋持續改進培訓計劃和資源配置。

董事會督導永續發展推動情形

- 113 年 11 月 8 日業經第九屆第十三次董事會決議正式成立永續發展推動小組並派任總經理特助擔任永續發展推動小組之召集人，訂定「永續發展推動小組組織規程」、「永續資訊管理辦法」、「永續報告書之編製及申報作業程序」、「溫室氣體盤查作業程序」、「永續資訊管理內稽制度」。
- 114 年度已於 114/3/10、114/5/5、114/8/7、114/11/11 每季針對溫室氣體盤查及查證時程計劃向董事會報告。
- 114/8/7 已出具「113 年度溫室氣體盤查報告」並提報董事會；出具本公司「永續報告書」並業經董事會核准後公告。同時董事會指示全力配合主管機關之要求公告及申報永續相關資訊以示永續發展推動的決心。