

高階經理人薪資報酬與ESG相關績效評估連結政策

為確保高階經理人薪酬與本公司永續經營目標相結合，鼓勵管理階層積極推動ESG（環境面、社會面、公司治理面）相關議題，強化公司整體永續發展，本公司自114年度起將ESG績效納入高階經理人績效評估並與薪酬制度連結，以持續提升公司治理品質與利害關人信賴度。

目標執行現況：自114年起，高階經理人績效目標設有永續績效指標，並與薪酬制度連結。

高階經理人ESG相關績效評估項目如下：

類別	績效指標	權重	權重
永續發展	永續發展執行績效 - 環境面	1.綠色產品（創新新技術研發，持續配合政府的綠能政策） 2.永續責任採購。	佔全體績效評估分數10%
	永續發展執行績效 - 社會面	1.職業安全衛生管理，落實員工的職場安全。 2.重視員工的心理狀態，達到身心平衡。 3.取之於社會，用之於社會，投入參與公益。	
	永續發展執行績效 - 公司治理面	1.公司治理評鑑在上櫃公司排名級距65%以上。 2.無違反法令或重大處分情形。 3.內外營運風險管理。	